

Số: 202 /BC-UBND

Nga Sơn, ngày 23 tháng 6 năm 2017

**BÁO CÁO TỔNG KẾT ĐÁNH GIÁ 13 NĂM
THI HÀNH LUẬT THI ĐUA, KHEN THƯỞNG.**

**Phần thứ nhất
TÌNH HÌNH THI HÀNH LUẬT THI ĐUA, KHEN THƯỞNG
TỪ NĂM 2004-2017.**

Luật thi đua, khen thưởng năm 2003 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2003 đánh dấu một bước quan trọng trong quá trình hình thành và phát triển của công tác thi đua, khen thưởng từ sau ngày thành lập nước và trở thành cơ sở pháp lý quan trọng góp phần ngày càng hoàn thiện pháp luật về thi đua, khen thưởng trong thời kỳ quá độ đi lên chủ nghĩa xã hội và công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. sau 13 năm thực hiện từ 2004-2017 Luật đã đi vào cuộc sống, được các tầng lớp nhân dân đồng tình ủng hộ, tuy nhiên bên cạnh đó vẫn còn những tồn tại, hạn chế cần được bổ sung, sửa đổi nhằm đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ trong gia đoạn cách mạng mới.

Qua quá trình thực hiện và nhiệm vụ về thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng và các báo cáo của các cơ quan, đơn vị, xã thị trấn và các đoàn thể của huyện; UBND huyện báo cáo kết quả tổng hợp như sau:

I. CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai Luật thi đua, khen thưởng:

Trong thời kỳ đổi mới và công cuộc xây dựng và phát triển kinh tế xã hội, văn hóa, xã hội; công tác thi đua, khen thưởng đã được Huyện ủy, UBND huyện quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; Sau khi Luật thi đua, khen thưởng có hiệu lực, Huyện ủy, UBND huyện đã tổ chức hội nghị quán triệt việc thực hiện Luật thi đua, khen thưởng đến cán bộ chủ chốt, cán bộ chuyên trách, cán bộ kiêm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, xã thị trấn; chỉ đạo Đài truyền thanh huyện tăng thời lượng tuyên truyền các tiêu chuẩn, tiêu chí tới các tầng lớp nhân dân trong huyện; các xã, thị trấn, cơ quan, đơn vị đã tham mưu cho cấp ủy Đảng, chính quyền ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, góp phần nâng cao nhận thức của cấp ủy Đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể về vai trò, tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa, quê hương đất nước.

Huyện ủy, UBND huyện đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn cho các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua, nhất là phong trào thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng – an ninh do HĐND các cấp giao hàng năm và các phong trào thi đua theo chuyên đề do từng ngành phát động. Ủy ban

nhân dân huyện kịp thời ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện, thành lập và củng cố kiện toàn Hội đồng Thi đua – Khen thưởng, Hội đồng Khoa học – Sáng kiến hàng năm; chỉ đạo các khối, ngành, địa phương thành lập Hội đồng thi đua cơ sở, xây dựng quy chế hoạt động của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng và phân cụm thi đua trong huyện. Định kỳ 6 tháng, 1 năm, 5 năm tiến hành kiểm tra, giám sát và tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng kết biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, đồng thời đánh giá, rút kinh nghiệm để triển khai thực hiện tốt hơn phong trào thi đua của huyện trong những năm tiếp theo.

2. Công tác ban hành văn bản quy định chi tiết và văn bản chỉ đạo, đôn đốc thi hành Luật thi đua, khen thưởng.

Tiếp tục tập trung quán triệt sâu rộng và đầy đủ Chỉ thị 39/CT-TW, ngày 21/5/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) “Về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến”; Luật thi đua, khen thưởng năm 2003; Luật sửa đổi và bổ sung năm 2005; Chỉ thị 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013; Nghị định số 42/2010/NĐ-CP, ngày 15/4/2010 của Chính phủ; Nghị định số 39/2012/NĐ-CP, ngày 27/4/2012 của Chính phủ; Nghị định số 65/NĐ-CP, ngày 01/7/2014 và các văn bản Hướng dẫn tỉnh gắn với việc thực hiện Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới; phong trào thi đua xây dựng các tập thể, cá nhân kiểu mẫu.

Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện đã tham mưu cho Huyện ủy, UBND huyện ban hành các Quyết định, chương trình, kế hoạch chỉ đạo phong trào thi đua yêu nước, như: Đề án nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng huyện Nga Sơn, giai đoạn 2005-2010; Kế hoạch số 42-KH/HU, ngày 21/11/2011 về kế hoạch xây dựng huyện Nga Sơn trở thành huyện anh hùng lao động trong thời kỳ đổi mới; KH số 72/KH- HU ngày 26/9/2012 về việc phát động toàn dân chinh trang nông thôn, đẩy mạnh phong trào “ Chung sức xây dựng nông thôn mới”; Chỉ thị số 29-CT/HU, ngày 30/11/2013 của BTV Huyện ủy về “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác Xây dựng thôn, xóm đạt chuẩn nông thôn mới”; Kế hoạch thi đua cao điểm kỷ niệm 60 năm chiến thắng Điện Biên Phủ; kỷ niệm 130 năm khởi nghĩa Ba Đình; kỷ niệm 69 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc; tham mưu ban hành các văn bản hướng dẫn tổ chức thực hiện khen thưởng các danh hiệu kiểu mẫu theo Quyết định số 488/2014/QĐ-UBND, ngày 17/02/2014 của UBND tỉnh Thanh Hóa;

Đồng thời với việc chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện các văn bản nêu trên; Huyện ủy, UBND huyện đã ban hành nhiều văn bản để tăng cường công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng trên các lĩnh vực, như: Tham mưu ban hành các văn bản hướng dẫn, quy định các tiêu chuẩn, tiêu chí khen thưởng Huân, huy kháng chiến tồn đọng, phong tặng, truy tặng danh hiệu Bà mẹ Việt Nam anh hùng, Huân chương độc lập cho các gia đình có nhiều liệt sỹ. Ban hành các văn bản, quyết định, quy chế hoạt động của các cụm thi đua; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn tổ chức hình thành các cụm, khối thi đua thuộc huyện; cụ thể hóa các tiêu chí, tiêu chuẩn của Luật thi đua, khen thưởng thành hệ thống các quy định

cho ngành giáo dục và đào tạo; các tiêu chí trong khối UBND các xã, thị trấn. Do đó hệ thống các văn bản, quy chế, quy định về việc thực hiện các tiêu chí cơ bản hoàn thiện, là cơ sở pháp lý cho việc bình xét đề nghị khen thưởng.

3. Tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và thực hiện chính sách khen thưởng:

a). Tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước.

Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện đã tham mưu cho UBND huyện, BTV Huyện ủy tổ chức phát động phong trào thi đua hoàn thành kế hoạch, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội năm 2005, mục tiêu nhiệm vụ 5 năm giai đoạn 2005-2010; phong trào thi đua hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch nhà nước năm 2011 và mục tiêu, nhiệm vụ 5 năm 2011-2015; phong trào thi đua thi đua hoàn thành, mục tiêu nhiệm vụ kế hoạch nhà nước năm 2016; mục tiêu nhiệm vụ giai đoạn 2015-2020; Hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do tỉnh và huyện phát động các cơ quan, đơn vị trong huyện đã tổ chức phát động nhiều tiêu biểu như: phong trào thi đua “Sáu nhất” của BTV Huyện ủy phát động; phong trào “Xây dựng các tập thể kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu”; phong trào thi đua “Quyết thắng” của BCH Quân sự huyện; phong trào thi đua “Toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc”; phong trào “Doanh nhân với an ninh trật tự” của Công an huyện; phong trào thi đua “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá ở khu dân cư” của MTTQ huyện. Hội nông dân huyện với phong trào thi đua “Nông dân sản xuất, kinh doanh giỏi và đơn vị tổ chức phong trào giỏi”; Hội liên hiệp phụ nữ với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, “Phụ nữ giúp nhau xóa đói giảm nghèo”.; Đoàn TNCS Hồ Chí Minh huyện với phong trào thi đua “ Tuổi trẻ lập nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc XHCN”; phong trào “ Bốn mới”; Hội cựu chiến binh với phong trào thi đua “Cựu chiến binh gương mẫu, đi đầu trong các phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới”... đã huy động được sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị vào mục tiêu thi đua hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội, nâng cao chất lượng cuộc sống cho nhân dân; các phong trào thi đua đã tạo sự tiến bộ rõ rệt về phát triển kinh tế - xã hội, tạo môi trường xã hội lành mạnh, nâng cao đời sống văn hóa, củng cố quốc phòng, an ninh, giữ vững ổn định chính trị và trật tự an toàn xã hội huyện.

Thi đua nêu cao tinh thần trách nhiệm và vai trò gương mẫu của cán bộ, đảng viên, tích cực rèn luyện theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (Khoá XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Chỉ thị số 03-CT/TW, ngày 14-5-2011 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị về Học tập và làm theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; các cơ quan, đơn vị xây dựng và ban hành tiêu chí về chuẩn mực đạo đức phù hợp đối với cá nhân như: "Tự giác, trách nhiệm, kỷ cương, đoàn kết, giúp đỡ nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Trung thành, tận tụy; Đoàn kết, gương mẫu; Chủ động, sáng tạo; Công tâm, khách quan; Tham mưu hiệu quả"....

Nhiều phong trào thi đua ngắn ngày, thi đua thực hiện nhiệm vụ khó như: Phong trào thi đua “Dồn điền, đổi thửa”; tập trung tích tụ ruộng, đất phát triển kinh tế; Phong trào chuyên đổi trồng cói kém hiệu quả sang trồng lúa ở các xã ven biển; phong trào áp dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật như “Mạ khay, máy cấy”; đưa các

giống cây trồng, vật nuôi có giá trị kinh tế vào sản xuất như Dưa lai, ớt, ... phong trào toàn dân chỉnh trang nông thôn, đẩy mạnh phong trào “Xây dựng nông thôn mới”; đẩy mạnh phong trào cánh đồng 80-100 triệu đồng/ha; phong trào phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào “Xây dựng cơ quan văn hóa xanh sạch đẹp, ngày làm việc 8 giờ có chất lượng, hiệu quả”; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào “Xây dựng môi trường làm việc không có khói thuốc lá” được các cơ quan, đơn vị quan tâm tổ chức triển khai và đạt được nhiều kết quả;

Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện đã tham mưu cho UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thành lập các cụm, khối thi đua trong huyện; toàn huyện hình thành 04 cụm thi đua; tổ chức ký kết giao ước thi đua, phát động thi đua, kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn hoạt động của các cụm thi đua; xét đề nghị Chính phủ và UBND tỉnh tặng cờ thi đua cho những đơn vị dẫn đầu cụm, khối thi đua đã tạo được sự liên kết, học hỏi, trao đổi kinh nghiệm tổ chức phong trào thi đua trong các đơn vị trong huyện; đã xây dựng quy chế hoạt động, xây dựng chương trình, kế hoạch để thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện kịp thời kiểm tra hướng dẫn; đôn đốc, bình xét khen thưởng; sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm và kịp thời phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến.

Các phong trào thi đua thường xuyên được kiểm tra, đánh giá, sơ kết tổng kết kịp thời. Tiêu chí thi đua được lượng hóa bằng các bảng điểm để đảm bảo chính xác cho việc đánh giá kết quả thi đua.

b). Thực hiện chính sách khen thưởng:

Từ khi có Luật thi đua, khen thưởng; các Nghị định, thông tư của Chính phủ công tác thi đua, khen thưởng có nhiều tiến bộ và đã đi vào nề nếp hơn, chất lượng được nâng lên; việc thẩm định các hồ sơ khen thưởng được thực hiện đảm bảo theo đúng trình tự, và thủ tục, đảm bảo tiêu chuẩn, tiêu chí quy định của Luật thi đua, khen thưởng và văn bản hướng dẫn thi hành; kịp thời khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích, chú trọng công tác khen thưởng tập thể nhỏ, người trực tiếp lao động sản xuất; góp phần động viên, giáo dục nêu gương trong cán bộ, đảng viên và nhân dân trong việc tham gia các phong trào thi đua yêu nước;

Trong những năm qua, huyện Nga Sơn đã ban hành nhiều cơ chế, chính sách khen thưởng nhất là trong phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới đã tích cực hỗ trợ phát triển trang trại chăn nuôi công nghiệp, xây dựng đường giao thông thủy lợi nội đồng; đầu tư mua máy cấy; hỗ trợ xây dựng các nhà văn hóa làng; hỗ trợ bằng tiền cấp quyền sử dụng đất để xây dựng công sở xã; hỗ trợ cải tạo vùng cỏi hoang hóa; lãi xuất ngân hàng, trợ giá giống, thuốc Bảo vệ thực vật; trong đó hỗ trợ xây dựng Trường chuẩn quốc gia hỗ trợ 100 triệu đồng/đơn vị, hỗ trợ xây dựng khu hoạt động thể thao của các nhà văn hóa làng 70.000.000đ; hỗ trợ khen thưởng cho giáo viên bồi dưỡng các đội tuyển hàng năm là 20 triệu đồng; (mỗi môn hỗ trợ giáo viên dạy 2 triệu đồng); xã về đích Nông thôn mới huyện hỗ trợ 50.000.000đ/đơn vị; xã đạt chuẩn quốc gia về y tế hỗ trợ 50.000.000đ/đơn vị... đã góp phần khuyến khích, thúc đẩy phong trào thi đua yêu nước phát triển rộng khắp trên địa bàn huyện.

Trong đó khen thưởng cách mạng (khen thưởng tôn đống kháng chiến về cơ bản đã hoàn thành); gồm khen thưởng thành tích kháng chiến tôn đống theo chủ trương của Nhà nước; giải quyết được 37 trường hợp Huân, huy chương kháng chiến; đề nghị cấp đổi bằng huân, huy chương kháng chiến mới cho 354 trường hợp bị rách nát, mỗi một;

Giải quyết được gần 5.300 đối tượng là các gia đình, tập thể, nhân dân, cán bộ đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen có thành tích trong kháng chiến chống Pháp và chống Mỹ cứu nước theo tinh thần Quyết định số 98/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ;

Hoàn thành cơ bản việc giải quyết hồ sơ khen thưởng truy tặng Huân chương độc lập hạng ba cho 24 gia đình; hiện đã có kết quả của 11 trường hợp được truy tặng và còn 13 trường hợp tỉnh đang đề nghị Trung ương trình Nhà nước.

Thực hiện tốt Nghị định số 56/NĐ-CP, ngày 22/5/2013 của Chính phủ về việc phong tặng và truy tặng danh hiệu Bà mẹ Việt Nam anh hùng; cả huyện đã giải quyết được 17 trường hợp phong tặng và 88 trường hợp truy tặng danh hiệu Bà mẹ Việt Nam anh hùng.

4. Tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng: Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 122/2005/NĐ-CP của Chính phủ về quy định tổ chức làm công tác thi đua, khen thưởng; Quyết định số 499/QĐ-UBND, ngày 21/02/2006 của UBND tỉnh Thanh Hóa; Đối với cấp huyện đã có cán bộ chuyên trách công tác thi đua, khen thưởng; cơ quan, đơn vị bố trí cán bộ kiêm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng, ở các xã thị trấn bố trí cán bộ văn phòng thống kê kiêm nhiệm; trong những năm qua đã làm tốt công tác tham mưu cho cơ quan, đơn vị và hội đồng thi đua, khen thưởng cùng cấp cụ thể hóa chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng ở cơ quan, đơn vị mình.

Hội đồng thi đua – Khen thưởng cấp huyện, xã được thành lập theo Điều 38 Quyết định số 4479/2011/QĐ-UBND ngày 30/12/2011 và Điều 18 Thông tư số 07/2014/TT-BNV ngày 29/8/2014 của Bộ Nội vụ. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng cấp huyện, xã hoạt động theo hướng dẫn của UBND tỉnh, huyện và theo Quy chế tự xây dựng ở mỗi cấp.

Hàng năm các đơn vị kiện toàn hội đồng Thi đua – Khen thưởng, nâng cao trách nhiệm các thành viên Hội đồng nhằm phát huy vai trò tư vấn về công tác thi đua, khen thưởng; tham gia ý kiến và đề xuất nội dung, biện pháp cho cấp ủy, chính quyền trong chỉ đạo, tổ chức phát động các phong trào thi đua; thực hiện cơ chế phối hợp giữa các cơ quan Đảng, chính quyền, UBMTTQ và các đoàn thể trong tổ chức, chỉ đạo, tổng kết và phổ biến kinh nghiệm, xây dựng và nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua; thẩm định thành tích, xét chọn các đơn vị, tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua để đề nghị khen thưởng theo quy định.

Quy chế hoạt động của Hội đồng TĐKT được sửa đổi, bổ sung thường xuyên đảm bảo phù hợp với Luật Thi đua, khen thưởng; các văn bản hướng dẫn và điều kiện thực tế ở mỗi địa phương, đơn vị, mỗi thời điểm lịch sử cụ thể. Chất lượng hoạt động của thành viên Hội đồng Thi đua – Khen thưởng gắn liền với nhiệm vụ được giao tại đơn vị công tác và theo sự phân công của Hội đồng.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN LUẬT THI ĐUA, KHEN THƯỞNG:

1. Mặt tích cực:

- Trên cơ sở các quy định của Luật thi đua, khen thưởng và vai trò quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng được tăng cường, công tác thi đua, khen thưởng dần đi vào nề nếp, các phong trào thi đua yêu nước đã góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của huyện; công tác thi đua, khen thưởng đã kịp thời động viên, khích lệ các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác, lao động, chiến đấu và sản xuất...

- Luật thi đua, khen thưởng là cơ sở pháp lý quan trọng để tăng cường công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng bằng luật pháp; là cơ sở để hoàn chỉnh hệ thống các tiêu chuẩn, tiêu chí khen thưởng theo quy định của pháp luật.

- Luật thi đua, khen thưởng đã quy định rõ thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị; góp phần nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền và các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới.

- Nhận thức về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng được các cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan đơn vị; mặt trận tổ quốc và các đoàn thể, quần chúng và các tầng lớp nhân dân tích cực quan tâm hơn trong công tác xây dựng củng cố bộ máy tổ chức và cán bộ; xây dựng các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức phát động các phong trào thi đua, các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn đã tích cực đôn đốc, kiểm tra đánh giá việc thực hiện các phong trào thi đua; thực hiện việc sơ kết, tổng kết và nhân rộng các điển hình tiên tiến, rút ra những bài học kinh nghiệm; biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; qua đó các phong trào thi đua đã có những tác dụng thiết thực thực, trở thành động lực thúc đẩy thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ về phát triển kinh tế, xã hội; quốc phòng an ninh hàng năm.

- Luật thi đua, khen thưởng quy định đối tượng, nguyên tắc, phạm vi, nội dung, hình thức các danh hiệu thi đua, đối tượng và tiêu chuẩn khen thưởng và đề nghị khen thưởng... tạo cơ sở cho các cơ quan, đơn vị, các xã thị trấn tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua yêu nước, bình đẳng trong công tác khen thưởng; khắc phục bệnh thành tích, nâng cao chất lượng khen thưởng.

- Kết quả đạt được:

Việc phát động và triển khai các phong trào thi đua được Huyện ủy, HĐND - UBND, UB MTTQ huyện thường xuyên quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả.

Ngay từ đầu năm, Hội đồng TĐKT huyện đã tham mưu cho Huyện ủy, HĐND, UBND, UB MTTQ huyện tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh trên địa bàn toàn huyện và tổ chức cho các Cụm thi đua ký kết giao ước thi đua.

Các phong trào thi đua nổi bật như:

- Trong lĩnh vực kinh tế: phong trào thi đua sản xuất hạt giống lúa lai F1, thi đua xây dựng cánh đồng năng suất chất lượng cao, phong trào thi đua xây dựng phát triển các mô hình mới trong nông nghiệp (trong năm mỗi xã, thị trấn có từ 01

đến 02 mô hình mới); phong trào thi đua phát triển chăn nuôi theo hướng công nghiệp, bán công nghiệp; thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới....

- Trong lĩnh vực văn hóa - xã hội: Phong trào thi đua văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, địa phương; phong trào xây dựng gia đình văn hóa; phong trào rèn luyện thể thao theo gương Bác Hồ vĩ đại; phong trào thi đua dạy tốt, học tốt; phong trào lương y như từ mẫu; phong trào uống nước nhớ nguồn,....

- Trong lĩnh vực quốc phòng - an ninh: phong trào thi đua Quyết thắng, phong trào thi đua Công an nhân dân làm theo 6 điều Bác Hồ dạy.

- Phong trào xây dựng hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh diễn ra sôi nổi, sự điều hành của Nhà nước từ xã đến huyện có nhiều đổi mới, đạt hiệu quả, hiệu lực cao, việc cải cách hành chính đang được tập trung chỉ đạo, quy chế dân chủ ở cơ sở được thực hiện tốt.

- Phong trào học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ chí Minh tiếp tục được phát động trong khắp các cơ quan, đơn vị, các Ban, Ngành, Đoàn thể và trong nhân dân.

- Tăng cường công tác chỉ đạo chính quyền theo hướng hiệu quả; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính nhằm mang lại sự lòng của nhân dân.

- MTTQ và các đoàn thể đã bám sát nhiệm vụ chính trị của huyện, phát động các phong trào thi đua thiết thực đến các cơ sở, các đoàn viên, hội viên và mọi tầng lớp nhân dân thực hiện tốt các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước. Nội dung phương thức hoạt động của MTTQ và các đoàn thể từng bước được đổi mới, hướng về cơ sở, những vùng xa trung tâm còn gặp nhiều khó khăn. Tổ chức tốt các cuộc vận động, các phong trào thi đua, các hoạt động từ thiện, nhân đạo, các chương trình phát triển kinh tế - xã hội, xoá đói giảm nghèo, làm giàu chính đáng, xây dựng đời sống văn hoá, xây dựng nông thôn mới, thi đua sản xuất kinh doanh giỏi, quản lý và sử dụng hiệu quả các nguồn vốn, các dự án đã và đang được thực hiện có hiệu quả góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn toàn huyện.

- **Việc bình xét các danh hiệu thi đua:** Việc bình xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đảm bảo quy định, quy trình và trình tự đề nghị; việc đề nghị nhà nước tặng cờ thi đua được quy định theo Cụm thi đua bình bầu; danh hiệu lao động tiên tiến, chiến sỹ thi đua cơ sở được xét từ cơ sở và đảm bảo các điều kiện tiêu chuẩn;

2. Kết quả khen thưởng:

Trong những năm qua, huyện Nga Sơn được Đảng và Nhà nước được tặng thưởng nhiều Huân chương, Cờ thi đua, bằng khen, số lượng các loại, như sau:

- Huân chương lao động hạng ba cho 15 tập thể và 13 cá nhân
- Huân chương lao động hạng nhì cho 5 tập thể và 4 cá nhân

- Huân chương lao động hạng nhất cho 02 tập thể
- Huân chương độc lập hạng ba cho 02 tập thể và 12 gia đình có nhiều con là liệt sỹ

- Huân chương độc lập hạng nhì cho 02 tập thể
- Cờ thi đua Chính phủ cho 9 tập thể
- Cờ thi đua tỉnh, cờ thi đua của bộ cho 17 tập thể
- Danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh cho 38 cá nhân
- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho 145 tập thể và 201 cá nhân

3. Những khó khăn, hạn chế, bất cập vướng mắc và nguyên nhân:

a) Những khó khăn, vướng mắc:

- Phong trào thi đua yêu nước chưa đồng đều ở các đơn vị, các vùng; các cơ quan, doanh nghiệp chưa quan tâm nhiều đến công tác thi đua, khen thưởng, chưa tổ chức thi đua, do đó không phát huy được nội lực từ đơn vị; hiệu quả và sức lan tỏa của các phong trào thi đua trong đơn vị chưa cao.

- Luật thi đua, khen thưởng có đối tượng rộng, nhưng tiêu chuẩn khen thưởng cho từng đối tượng còn mang tính chung chung, khái quát; chưa cụ thể cho từng đối tượng; nhất là đối tượng là người lao động, công nhân, nông dân; đội ngũ cán bộ công chức kiêm nhiệm công tác thi đua khen thưởng các xã, thị trấn thiếu và yếu kinh nghiệm; lúng túng trong việc triển khai thực hiện các chủ trương lớn về phong trào thi đua của huyện;

- Luật thi đua, khen thưởng chưa phân định rõ tập thể lớn, tập thể nhỏ; như thế nào là tập thể nhỏ; theo quy định của Trung ương phải hình thành các cụm thi đua; đối với cụm thi đua cấp tỉnh đã có việc bình xét cờ thi đua tỉnh; nhưng cấp huyện quản lý cụm thi đua cấp huyện, gồm các xã, thị trấn, cơ quan, ngành do đó để thực hiện tốt việc khen thưởng kịp thời và động viên cần phải tặng cờ thi đua cấp huyện.

- Một số các ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh vẫn đề nghị khen thưởng Bằng khen nhưng khi dùng Bằng khen cấp đó vào để áp dụng xét tặng hình thức cao hơn thì không đủ điều kiện;

b) Nguyên nhân:

- Một số cấp ủy Đảng, chính quyền và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chưa quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; nhất là các văn bản, luật thi đua, khen thưởng của nhà nước. Nhiều nơi vẫn còn tình trạng khoán cho công tác thi đua, xem nhẹ phát động thi đua, chủ yếu là khen thưởng; việc bình xét thi đua khen thưởng còn nể nang, cào bằng, luân phiên; nhiều đơn vị việc tổ chức phát động phong trào thi đua đăng còn hình thức, chất lượng thấp.

- Thực trạng bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng cấp huyện, cấp xã, thị trấn chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ; theo Nghị định 122 của Chính phủ đối với cấp huyện phải có 2 cán bộ chuyên trách thi đua; đối với cấp xã, thị trấn có ½ công chức kiêm nhiệm; tuy nhiên ở cấp huyện hiện nay chỉ có 01 cán bộ kiêm nhiệm; ở các xã, thị trấn 100% là bố trí kiêm nhiệm, không cố định chức danh; thường xuyên thay đổi; thiếu và yếu kinh nghiệm tham mưu tổ chức phong trào thi đua;

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn thi hành thực hiện Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản có liên quan tuy có chuyên biến nhưng chất lượng

chưa cao, thời lượng chưa nhiều và chưa thường xuyên, nên nhận thức của một số bộ phận cán bộ, công chức và nhân dân về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng còn nhiều hạn chế.

c) Đề xuất và kiến nghị:

+ Đề nghị UBND tỉnh hướng dẫn thành lập, quy định nhiệm vụ, quyền hạn, thành phần đối với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp huyện, xã theo quy định tại Điều 18 Thông tư số 07/2014/TT-BNV ngày 29/8/2014 của Bộ Nội vụ.

4. Đánh giá chung và bài học kinh nghiệm:

Từ thực tế phong trào thi đua và công tác khen thưởng của huyện trong những năm qua, có thể rút ra một số kinh nghiệm sau:

Một là, công tác thi đua, khen thưởng phải bám sát nhiệm vụ chính trị của Đảng, Nhà nước, các nghị quyết, nhiệm vụ phát triển Kinh tế, xã hội; quốc phòng, an ninh của huyện. Việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương cần gắn với lãnh đạo, chỉ đạo các phong trào thi đua, tạo động lực và sức mạnh tổng hợp trong tổ chức thực hiện. Phong trào thi đua muốn mang lại hiệu quả thiết thực phải đi vào giải quyết các vấn đề bức thiết, những khó khăn, vướng mắc, tồn tại của cơ quan, đơn vị và các tầng lớp nhân dân một cách thiết thực. Tổ chức các phong trào thi đua phải gắn với sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm để thực hiện là cơ sở để phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Hai là, Có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, kịp thời và có hiệu quả của lãnh đạo Huyện ủy, UBND huyện và các cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp; sự phối hợp chặt chẽ của đoàn thể các cấp và sự tham gia hưởng ứng tích cực của Đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân trong huyện.

Ba là, Nội dung, mục tiêu phong trào thi đua phải được cụ thể hóa, phù hợp với thực tế tổ chức gắn công tác thi đua, khen thưởng với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan, đơn vị, lấy việc hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị là mục tiêu, là động lực quan trọng để tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Trong công tác thi đua, khen thưởng luôn coi trọng việc đăng ký thi đua; công tác thông tin, tuyên truyền với nhiều nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, thiết thực.

Bốn là, Việc bình xét, khen thưởng phải chính xác, công bằng, công khai và kịp thời chặt chẽ mới có tác dụng động viên, nêu gương và thúc đẩy phong trào thi đua phát triển liên tục; quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ, đến cán bộ cơ sở và nông dân, các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc, có nhiều đóng góp cho sự phát triển của cơ quan, đơn vị.

Năm là, Thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát, chú trọng sơ, tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng, phát hiện nhân tố mới, cách làm hay để rút kinh nghiệm và nhân rộng. Luôn quan tâm nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ công chức làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp, nhất là cán bộ chuyên trách cấp huyện; cán bộ kiêm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng ở các xã, thị trấn và các cơ quan, ban ngành, đoàn thể cấp huyện.

Phần thứ hai

**CÁC GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC VÀ ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC
THI ĐUA, KHEN THƯỞNG TRONG THỜI GIAN TỚI.**

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VỀ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG VÀ NỘI DUNG, HÌNH THỨC, PHƯƠNG THỨC TỔ CHỨC CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC.

1. Đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng.

Một là, đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình hiện nay.

Trước hết, cần gắn trách nhiệm của tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể; trách nhiệm của người đứng đầu, cơ quan, đơn vị trong chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng. Mỗi chi bộ, đảng viên cần phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu và là hạt nhân trong các phong trào thi đua ở cơ sở, gắn với việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", làm cho phong trào thi đua trở thành phong trào hành động cách mạng sâu rộng trong toàn Đảng, toàn dân, toàn quân.

Các cấp ủy, tổ chức đảng cần có kế hoạch cụ thể để tiếp tục tập trung tuyên truyền, quán triệt sâu sắc, đẩy đủ đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước; chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng. Đồng thời coi trọng việc phát hiện, xây dựng điển hình, có nhiều hình thức biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tạo sức lan tỏa rộng khắp trong toàn xã hội, lấy kết quả học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một trong những tiêu chuẩn đánh giá bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm.

Tăng cường sự quản lý của Nhà nước thông qua việc tham mưu xây dựng thể chế về thi đua, khen thưởng, tạo cơ sở pháp lý để quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng. Công tác tham mưu xây dựng các văn bản hướng dẫn thực hiện các Nghị định, thông tư, quy chế, quy định về thi đua, khen thưởng cần được triển khai tích cực, đồng bộ hơn. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện tiếp tục phối hợp với cơ quan có liên quan tham mưu xây dựng và ban hành các văn bản quy phạm pháp luật về thi đua, khen thưởng cho phù hợp với tình hình thực tiễn, nhằm động viên các phong trào thi đua yêu nước phát triển sâu rộng, lan tỏa mạnh mẽ; phát hiện nhiều mô hình hay, cách làm sáng tạo, nhiều tấm gương điển hình tiên tiến trong xã hội; đồng thời làm cho công tác thi đua, khen thưởng thực sự là động lực tinh thần to lớn, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị.

Hai là, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước thường xuyên, liên tục. Thực hiện đổi mới nội dung, hình thức, phương thức tổ chức các phong trào thi đua yêu nước. Mỗi phong trào thi đua phải xác định được mục tiêu, nội dung cụ thể, thiết thực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đặc điểm, tình hình của từng cơ quan, đơn vị. Phong trào thi đua cần tập trung về cơ sở và được tổ chức, phát động với những hình thức phong phú, hấp dẫn, có chủ đề, tên gọi dễ nhớ, có tiêu chí cụ thể. Thực hiện nghiêm túc việc đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết phong trào; thông qua các phong trào thi đua lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu để khen thưởng kịp thời.

Cùng với việc tổ chức phát động phong trào thi đua thường xuyên, hàng năm, kết hợp phát động các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề, thi đua cao

điểm, trọng điểm để hướng phong trào thi đua vào việc giải quyết những khó khăn vướng mắc, những mặt còn tồn tại, yếu kém, những nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của từng cơ quan, đơn vị, qua đó đánh giá tính hiệu quả, thiết thực của các phong trào thi đua yêu nước. Phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến phải được coi là nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm trong đổi mới phương thức tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua hiện nay. Công tác xây dựng điển hình tiên tiến phải được thực hiện từ cơ sở và chỉ đạo thực hiện đồng bộ tốt cả 4 khâu: phát hiện - bồi dưỡng - tổng kết - nhân điển hình tiên tiến. Gắn trách nhiệm của các cơ quan thông tin trong việc định hướng dư luận và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Ba là, thực hiện đổi mới công tác khen thưởng bảo đảm hiệu quả, chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, có tác dụng giáo dục, nêu gương cao. Thông qua các phong trào thi đua để phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng. Đồng thời, từng bước chuyển hướng việc đề nghị khen thưởng theo thủ tục hành chính các cấp sang đề nghị khen thưởng thông qua phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng kịp thời, chính xác. Đề cao vai trò của đơn vị, cá nhân trong phát hiện, giới thiệu những điển hình tiên tiến để khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng. Tập trung khen thưởng nhiều hơn cho các đối tượng là tập thể nhỏ, công nhân, nông dân và người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh; cán bộ, chiến sĩ các lực lượng vũ trang nhân dân, dân quân tự vệ... Đặc biệt là quan tâm khen thưởng vùng khó khăn; các lĩnh vực trọng tâm, trọng yếu, khó khăn, nguy hiểm; cá nhân, tập thể từ yếu kém vươn lên, các mô hình sản xuất hiệu quả, cá nhân điển hình tiên tiến.

Bốn là, tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng. Đặc biệt tuyên truyền tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua ái quốc; các chỉ thị của Đảng về thi đua, khen thưởng. Trong đó tập trung tuyên truyền Chỉ thị 39-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa IX), Kết luận số 83-KL/TW của Ban Bí thư (khóa X) "Về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến", Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng cùng các văn bản pháp luật về thi đua, khen thưởng gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) "Một số vấn đề cấp bách về công tác xây dựng Đảng hiện nay"; những nội dung cơ bản của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2013 và Nghị định 65/2014/ NĐ-CP ngày 01/7/2014 và các văn bản hướng dẫn thực hiện, nhằm đưa Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2013 từng bước đi vào cuộc sống.

Năm là, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động; vai trò tham mưu, tư vấn của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp. Thường xuyên đổi mới nội dung hoạt động và nâng cao trách nhiệm của các thành viên Hội đồng trong việc kiểm tra, giám sát các hoạt động về thi đua, khen thưởng, đảm bảo tính khách quan, chính xác, minh bạch trong việc xét khen thưởng.

Kiện toàn tổ chức bộ máy thi đua, khen thưởng gọn nhẹ, có hiệu lực, hiệu quả, số lượng cán bộ đủ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; xây dựng đội ngũ cán bộ thi đua, khen thưởng có phẩm chất và bản lĩnh chính trị tốt, có tri thức hiểu biết rộng, có năng lực tham mưu hoạch định chính sách, cụ thể hóa các chủ trương, chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng và có khả năng tổ chức vận động quần

chúng tích cực tham gia vào các phong trào thi đua yêu nước từ huyện đến các xã, thị trấn và các cơ quan, ban ngành, đoàn thể.

Thực hiện đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo tư tưởng Hồ Chí Minh chính là nhằm tạo bước chuyển biến mạnh mẽ trong tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng của các tầng lớp nhân dân trong huyện, góp phần quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, mục tiêu quan trọng của huyện.

2. Đổi mới nội dung, hình thức, phương thức tổ chức các phong trào thi đua yêu nước.

Nâng cao nhận thức và tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng từ huyện đến các xã, thị trấn, cơ quan, đoàn thể. Xem công tác thi đua khen thưởng là trách nhiệm là tính tự giác của cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ trong từng đơn vị.

- Quán triệt và truyền truyền phổ biến sâu rộng trong hệ thống chính trị của từng đơn vị. Đặc biệt là cán bộ quản lý, CC, VC và người lao động, xem công tác thi đua là yếu tố tồn tại và phát triển của cơ quan, đơn vị và là cơ sở ổn định việc làm, nâng cao đời sống đời sống của nhân dân.

- Đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức các phong trào gắn với thực tế của cơ sở. Thi đua phải bám sát nhiệm vụ chính trị hàng năm của từng đơn vị, từng giai đoạn, mang tính thống nhất, tính thực tiễn, tính khả thi cao, đồng thời đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của quần chúng ở từng cơ quan, đơn vị.

- Cụ thể hóa các tiêu chí, thang điểm, tổ chức ký kết thi đua hàng năm theo hình thức cụm thi đua. Tôn vinh nhân rộng điển hình và tập thể tiêu biểu xuất sắc trong cụm và đề cao khen thưởng những gương điển hình ở tầm cao hơn.

- Khen thưởng đúng người đúng việc, đúng thành tích, bảo đảm dân chủ, công khai. Chú trọng khen thưởng người tốt, việc tốt. Thành tích mức nào thì khen mức đó. Quan tâm đến những đơn vị ở vùng khó khăn, những tập thể có qui mô nhỏ gặp nhiều khó khăn đã có nỗ lực vươn lên, cá nhân là người lao động trực tiếp sản xuất.

- Tăng cường biện pháp truyền truyền thi đua trên các lĩnh vực truyền thông, trao đổi, tọa đàm những kinh nghiệm hay, nhân tố mới, điển hình trong các phong trào thi đua.

- Thực hiện tốt quy chế quản lý xét khen thưởng và tôn vinh các tập thể, cá nhân tiêu biểu, nêu gương giáo dục và tạo được tác động tích cực, lan tỏa trong đơn vị và trong xã hội.

- Kiện toàn bộ máy về thi đua khen thưởng: Cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng cấp huyện phải bố trí 02 cán bộ chuyên trách và cấp xã, thị trấn nếu là kiêm nhiệm phải bố trí $\frac{1}{2}$ chế độ công chức cho công chức kiêm nhiệm; Đối với cấp huyện nên tách bộ phận làm công tác thi đua, khen thưởng riêng, độc lập để chuyên môn tham mưu cho Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện.

II. KIẾN NGHỊ SỬA ĐỔI BỔ SUNG LUẬT THI ĐUA, KHEN THƯỞNG:

1. Những kiến nghị, đề xuất:

+ Luật thi đua khen thưởng được ban hành từ 2003 đến nay đã có nhiều lần sửa đổi, bổ sung và có nhiều Nghị định ban hành kèm theo do vậy cùng một lúc

phải thực hiện nhiều văn bản, Nghị định nên các cấp còn lúng túng trong quá trình thực hiện đề nghị hoàn thiện thành một văn bản về Luật thi đua khen thưởng.

+ Bổ sung thêm thẩm quyền Chủ tịch UBND huyện được tặng cờ thi đua cho các Cụm thi đua khối xã, thị trấn thuộc huyện quản lý; mục đích (Thúc đẩy khuyến khích các cụm thi đua nỗ lực phấn đấu, hoàn thành nhiệm vụ phát triển KT-XH hàng năm.).

+ Bổ sung thêm về phân tổ chức bộ máy; đối với cấp xã Nên bố trí cán bộ xã kiêm nhiệm công việc thi đua, khen thưởng được hưởng $\frac{1}{2}$ chế độ lương của 1 công chức; Vì thực tế chức năng, nhiệm vụ của mỗi huyện nơi cơ sở có nhiều phong trào thi đua giỏi, nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến thì đều bắt đầu từ những phong trào thi đua yêu nước của các xã, thị trấn.

+ Theo Luật Thi đua, Khen thưởng thì cấp nào quản lý cán bộ, công chức, quản lý tiền lương thì cấp đó trình khen. Quy định này trong thực tiễn bắt cấp vì hiện nay ở địa phương cán bộ, công chức được quản lý theo hai hệ thống: cơ quan đảng, đoàn thể và cơ quan, doanh nghiệp nhà nước. Tiền lương và công tác quản lý đều thuộc hai hệ thống khác nhau, nhưng khi trình khen thưởng thì chỉ tập trung về Hội đồng thi đua, khen thưởng thuộc UBND, gây khó khăn, bất cập trong thẩm định, xét duyệt thành tích.

+ Hiện nay Luật thi đua, khen thưởng sửa đổi, bổ sung và các văn bản hướng dẫn thi hành đang thực hiện cùng một lúc 3 Nghị định; Chính phủ nên hợp nhất 3 Nghị định này thành một Nghị định để dễ thực hiện.

+ Đề nghị làm rõ khái niệm tập thể lớn, tập thể nhỏ trong việc thực hiện xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng hàng năm.

+ Một số tiêu chuẩn, tiêu chí về xét khen thưởng theo Luật và Nghị định rất rộng; Đề nghị UBND tỉnh khi có Luật hoặc Nghị định mới về TĐKT thì có văn bản hướng dẫn, quy định cụ thể trong phạm vi toàn tỉnh để các đơn vị dễ thực hiện. /.

Nơi nhận:

- Ban TĐKT (Bc);

- Lưu: VT, NV.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Trần Ngọc Quyết