

Số: 116 /BC-UBND

Nga Sơn, ngày 09 tháng 4 năm 2018

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về ban hành Chương trình đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2016 – 2020

I. Kết quả thực hiện.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của BCH Đảng bộ tỉnh.

UBND huyện Nga Sơn đã kịp thời xây dựng kế hoạch và chỉ đạo các phòng Văn Hóa TT, Trung tâm VHTDTT, Đài truyền thanh huyện, các phòng, ban có liên quan tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến đầy đủ về mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện của Chương trình đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2016 - 2020, nhằm nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp, các ngành, các cơ quan, các tổ chức đoàn thể trong việc xây dựng, định hướng công tác đào tạo, phát triển và sử dụng nguồn nhân lực phù hợp với tình hình phát triển chung của huyện, của tỉnh; lồng ghép công tác tuyên truyền thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp ở huyện, ở các xã, thị trấn

Trong đó tập trung thông tin, tuyên truyền các nội dung chủ yếu sau:

- Chủ trương, cơ chế, chính sách của tỉnh đối với Chương trình đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực trong giai đoạn 2016-2020:

- Công tác đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức từ tỉnh đến cơ sở;

- Mục tiêu đào tạo đội ngũ doanh nhân; công tác đào tạo nghề gắn với tái cơ cấu nền kinh tế của tỉnh, trong đó tập trung tuyên truyền nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, gắn đào tạo với nhu cầu thị trường lao động; đối tượng và số lượng nhu cầu đào tạo và sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh gắn với việc lựa chọn các ngành nghề

mũi nhọn để ưu tiên đào tạo như: ngành nông, lâm, thủy sản; ngành công nghiệp-xây dựng; ngành dịch vụ.

- Triển khai Chương trình việc làm tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2016-2020, kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực phục vụ xuất khẩu lao động và thông tin thị trường lao động trong nước và ngoài nước.

- Thông tin về chủ trương và nhu cầu đào tạo đại học, cao đẳng và trung cấp nghề trên địa bàn tỉnh với các ngành nghề có lợi thế đảm bảo cho người học sau khi tốt nghiệp có khả năng hành nghề với trình độ đào tạo tương ứng.

- Tuyên truyền về công tác đào tạo, thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành, các chính sách khuyến khích, thu hút, đãi ngộ đối với những người có trình độ thạc sỹ và tương đương trở lên có khả năng vượt trội so với mặt bằng chung của cán bộ công chức, viên chức của tỉnh ở các lĩnh vực: Kinh tế đối ngoại, tư vấn hoạch định chính sách, pháp lý, quy hoạch, kiến trúc, môi trường, chăn nuôi, lâm nghiệp, thủy sản, y học, giáo dục, văn hóa, nghệ thuật, khoa học và công nghệ ... về làm việc tại tỉnh;

2. Tình hình thực hiện Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh

2.1. Kết quả thực hiện các mục tiêu cụ thể của chương trình đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực, tính đến 31/12/2017:

- Đào tạo nguồn nhân lực tại huyện: Thực hiện kế hoạch của UBND huyện, hàng năm trường trung cấp nghề Nga Sơn đã đào tạo nguồn nhân lực cho thị trường lao động, số lượng, chất lượng năm sau cao hơn năm trước. Cụ thể:

+ Dạy nghề thường xuyên: Năm 2015: 850 người; năm 2016: 870 người; năm 2017: 1850 người

+Trình độ Sơ cấp nghề: Năm 2015: 280 người; năm 2016:230 người; năm 2017: 235 học viên

+Trung cấp nghề: Năm 2015: 192 người; năm 2016: 312 học sinh; năm 2017: 465 người

+ Tỷ lệ người có việc làm sau khi được đào tạo tại huyện:

Năm 2015: 62% ; năm 2016: 70,5% ; năm 2017: 86%

- Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức đạt chuẩn trình độ đào tạo theo quy định:

- + Cán bộ công chức cấp huyện: Đạt 100%
- + Cán bộ, công chức cấp xã: đạt chuẩn 98,5%
- + Viên chức các đơn vị sự nghiệp: Đạt chuẩn 100%

- Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã, cấp huyện được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức hàng năm: Đạt 100% cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã dự các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng giao tiếp trong thực thi công vụ.... do UBND tỉnh, các cơ quan chuyên môn cấp trên tổ chức.

- Tỷ lệ doanh nhân được bồi dưỡng kiến thức về khởi sự doanh nghiệp và quản trị doanh nghiệp: 80%

2.2 Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của chương trình: Từ năm 2015 – 2017, UBND huyện Nga Sơn đã triển khai, chỉ đạo một số nhiệm vụ trọng tâm của chương trình như sau:

2.2.1. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở.

- Đối với cán bộ, công chức cơ quan hành chính cấp huyện: Cử cán bộ lãnh đạo các phòng, ban đi đào tạo cao cấp lý luận chính trị: 08 người đạt 100% cán bộ trong nguồn lãnh đạo cấp huyện có bằng CCLL Chính trị; cử đi học trung cấp chính trị cho 20 người là trưởng, phó phòng, nguồn quy hoạch trưởng phó phòng. Đạt 100% lãnh đạo các phòng ban có bằng trung cấp chính trị, 80% công chức trong nguồn phó các phòng ban có bằng trung cấp LLCT, phấn đấu đến năm 2020 có 100% công chức trong nguồn lãnh đạo các phòng ban có bằng trung cấp chính trị; cử đi bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên cho 40 cán bộ, công chức đạt 80 % cán bộ, chuyên viên cơ quan hành chính huyện có trình độ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên.

- Đối với cán bộ, công chức cấp xã: Cử đi học đào tạo trình độ Đại học, cao đẳng : trung cấp 100 người nâng trình độ chuẩn lên 98,5%. Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước cho 135 người, đạt 100% cán bộ lãnh đạo cấp xã có trình độ quản lý nhà nước; bồi dưỡng, cập nhật kiến thức pháp luật, đạo đức công vụ, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ hàng năm khoảng 350 người đạt 80% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng.

- Đối với viên chức: Đào tạo cho 193 cán bộ, lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp có bằng trung cấp chính trị (100%); 193 người có trình độ quản lý nhà nước và tương

đương (100%); đào tạo bồi dưỡng cho 70 cán bộ, viên chức trong nguồn quy hoạch lãnh đạo quản lý các đơn vị có trình độ trung cấp chính trị, trình độ nghiệp vụ quản lý nhà nước về chuyên ngành (đạt 63 %) đảm bảo tiêu chuẩn trước khi bổ nhiệm.

Bồi dưỡng nâng cao đạo đức, nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp chuyên ngành hàng năm cho 1445 viên chức, đạt 80%

2.2.2. Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân:

Tính đến tháng 12/2017, toàn huyện có 200 doanh nghiệp. Trong số 200 doanh nhân là thủ trưởng các doanh nghiệp, hàng năm đã có 160 doanh nhân đi học, tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức về khởi sự doanh nghiệp và quản trị doanh nghiệp. 9

Phấn đấu đến năm 2020 có 100% chủ các danh nghiệp được bồi dưỡng kiến thức về khởi sự doanh nghiệp và quản trị doanh nghiệp.

2.2.3. Đào tạo nghề gắn với tái cơ cấu nền kinh tế của huyện:

Hàng năm trường trung cấp nghề của huyện thực hiện chương trình đào tạo nghề gắn với tái cơ cấu nền kinh tế của huyện cung ứng nhu cầu nhân lực có trình độ sơ cấp và trung cấp:

- Ngành nghề nông nghiệp và thủy sản: 330 người
- Ngành dịch vụ: 200 người
- Ngành Điện dân dụng, điện lạnh, hàn: 570 người

2.2.4. Đào tạo nhân lực phục vụ xuất khẩu lao động:

Hàng năm, phòng Lao động TBXH, trường trung cấp nghề phối hợp với các doanh nghiệp xuất khẩu lao động, đào tạo từ 200 -300 người/năm xuất khẩu lao động sang các nước Malaixia, Hàn Quốc, Đài Loan...

2.3. Về thực hiện các nhóm giải pháp của chương trình

Căn cứ tình hình thực tế ở địa phương, UBND huyện đã tập trung chỉ đạo thực hiện một số giải pháp của chương trình như sau:

2.3.1- Chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác dự báo, xác định cụ thể nhu cầu về số lượng, cơ cấu đào tạo đối với từng ngành nghề, lĩnh vực làm cơ sở để xây dựng kế hoạch đào tạo phù hợp với nhu cầu sử dụng; tăng cường công tác tuyên truyền đến các tầng lớp nhân dân trong huyện về định hướng nghề nghiệp, về nhu cầu nhân lực đối với từng ngành, nghề, lĩnh vực; thúc đẩy hình thành và nâng cao hiệu quả hoạt

động của thị trường lao động để kết nối cung – cầu lao động; rà soát ang cao chất lượng của các trung tâm giới thiệu việc làm.

2.3.2- Chỉ đạo nâng cao chất lượng đào tạo đối với trường trung cấp nghề, đảm bảo phù hợp với nhu cầu nhân lực của huyện, của tỉnh; quan tâm đến việc bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho giáo viên đảm bảo chất lượng, cơ cấu phù hợp.đủ về cơ cấu

2.3.3- Sử dụng có hiệu quả các nguồn lực cho đầu tư, phát triển dạy nghề.

2.3.4- Đẩy mạnh phát triển sản xuất kinh doanh: Tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi cho phát triển doanh nghiệp, thu hút đầu tư phát triển kinh doanh, đa dạng hóa các ngành nghề để đào tạo việc làm, tăng nhu cầu lao động, giảm tỷ lệ thất nghiệp.

2.3.5- Đảm bảo công khai, minh bạch trong tuyển dụng nhân lực: sử dụng hiệu quả nhân lực hiện có: Khi được UBND tỉnh giao chỉ tiêu tuyển dụng nhân lực, UBND huyện sẽ thông báo rộng rãi nhu cầu tuyển dụng, tổ chức thi tuyển, xét tuyển theo đúng quy trình, quy định, đảm bảo nghiêm túc, khách quan, công bằng, dân chủ. Đảm bảo chất lượng tuyển dụng; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện rà soát sắp xếp lao động theo vị trí việc làm, đảm bảo phù hợp với chuyên ngành đào tạo và năng lực thực tế để nâng cao hiệu quả công việc, có kế hoạch tự đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, tác phong làm việc, ý thức tổ chức cho người lao động.

2.3.6. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước về đạo tạo và sử dụng nhân lực;

Các cấp ủy Đảng, chính quyền, các phòng ban, đơn vị cơ sở, các doanh nghiệp trong huyện đã tổ chức quán triệt sâu sắc và cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong cơ quan, đơn vị mình quản lý.

3. Về thực hiện các nhiệm vụ cụ thể được giao chủ trì tại Kế hoạch số 125/KH-UBND ngày 22/8/2016.

Thực hiện Kế hoạch số 125/KH-UBND ngày 22/8/2016 của UBND tỉnh, UBND huyện Nga Sơn đã chỉ đạo làm tốt các nhiệm vụ được giao chủ trì đối với UBND các huyện, thị, thành phố như sau:

- Hàng năm giao cho phòng Lao động thương binh xã hội, xây dựng Kế hoạch đào tạo nhân lực phục vụ xuất khẩu lao động, cụ thể: năm 2015: 252 người; năm 2016: 220 người; năm 2017: 308 người.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức học tập, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, tác phong làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật cho người lao động: Hàng năm UBND huyện xây dựng kế hoạch và cử cán bộ, công chức, viên chức đi dự các lớp đào tạo bồi dưỡng do Sở Nội vụ, trường chính trị tỉnh và các ban ngành cấp tỉnh tổ chức.

- Rà soát, sắp xếp lại lao động theo từng vị trí việc làm, đảm bảo phù hợp với chuyên ngành đào tạo và năng lực thực tế của người lao động nhằm nâng cao hiệu quả công việc: Thực hiện công văn số 9656/UBND-VX ngày 26/8/2016 của UBND tỉnh, UBND huyện đã tổ chức rà soát, lập danh sách giáo viên THCS dôi dư trên địa bàn huyện

II. Tồn tại hạn chế

Chất lượng chung của nguồn nhân lực vẫn ở mức thấp so với nhiều địa phương khác trong nước; tỷ lệ lao động chưa qua đào tạo nghề chiếm gần 85% ; đa số doanh nghiệp sử dụng lao động chưa hài lòng về chất lượng lao động, nhất là kỹ năng làm việc của người lao động. Cơ cấu phân bố lao động theo ngành nghề mất cân đối. Cơ cấu đào tạo nguồn nhân lực không hợp lý: Tỷ lệ đào tạo đại học, cao đẳng so với trung cấp, công nhân kỹ thuật nghề còn chênh lệch lớn dẫn tới thực trạng “thừa thầy, thiếu thợ”. Sinh viên ra trường khó tìm được việc làm phù hợp, xuất khẩu lao động đang làm việc tại nước ngoài đa số là lao động giản

* **Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trên là do:** Công tác giáo dục – đào tạo chưa theo kịp nhu cầu phát triển nguồn nhân lực phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa – hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; việc thực hiện nhiều mục tiêu đề ra trong “Chiến lược phát triển nhân lực thời kỳ 2016-2020” còn chậm, chưa theo kịp thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội đất nước; hệ thống giáo dục – đào tạo chưa có cải cách đáng kể, thiếu liên kết hữu cơ với nhu cầu thị trường, dẫn đến cơ cấu lao động phân bố theo ngành nghề chưa hợp lý; Chất lượng giáo dục – đào tạo nhìn chung còn hạn chế, nội dung chưa gắn nhiều với thực tiễn sản xuất, nhu cầu của doanh nghiệp sử dụng lao động, xem nhẹ các kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng lao động tự chủ, sáng tạo; đội ngũ làm công tác giáo viên dạy nghề còn thiếu về số lượng

III. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm đến năm 2020:

UBND huyện Nga Sơn, tiếp tục chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ trọng tâm đến năm 2020 như sau:

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, các tầng lớp nhân dân về công tác đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực.

2. Tập trung nâng cao năng lực, chất lượng đào tạo đối với trường trung cấp nghề; lựa chọn ngành nghề, lĩnh vực có lợi thế cạnh tranh để tập trung đào tạo.

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở, đảm bảo đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao: thu hút đội ngũ cán bộ, công chức đầu ngành, đáp ứng nhu cầu nhân lực chất lượng cao, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện trong giai đoạn mới.

4. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng kiến thức khởi sự, quản trị doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ doanh nhân, thúc đẩy phát triển doanh nghiệp.

5. Tập trung đào tạo nghề phục vụ tái cơ cấu kinh tế của huyện, phục vụ xuất khẩu lao động.

6. Nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

7. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực.

IV. Đề xuất kiến nghị: Đối với Chính phủ và các Bộ, ngành Trung ương và Tỉnh

- Xây dựng và ban hành hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về nhân lực, việc làm, giáo dục, đào tạo, chính sách đãi ngộ thu hút và trọng dụng nhân tài; bảo đảm cân đối cung - cầu nhân lực để phát triển kinh tế - xã hội trong phạm vi cả nước và trong từng ngành, từng cấp, từng địa phương, từng bước giảm thiểu việc lãng phí nguồn nhân lực do không cân đối trong đào tạo.

- Có kế hoạch, chương trình cụ thể và quan tâm nguồn lực tài chính để giải quyết việc làm cho người lao động vùng khó khăn ở các địa phương, phù hợp với điều kiện kinh tế xã hội của địa phương, đáp ứng nhu cầu phát triển của tỉnh, của đất nước. *HN*

Nơi nhận:

- Sơ Kế hoạch và Đầu tư;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH



Trần Ngọc Quyết