

BÁO CÁO

Về việc quản lý, tuyển dụng, sử dụng và đề xuất biên chế năm 2018 đối với bậc học mầm non

1. Tình hình quản lý, tuyển dụng, sử dụng giáo viên mầm non.

1.1. Về biên chế:

- Biên chế được UBND tỉnh giao năm 2017: 561 người;
- Biên chế hiện có đến 01/5/2018: 482 người. Trong đó:
 - + Về cơ cấu: Cán bộ quản lý: 77 người; giáo viên: 378 người; nhân viên: 27 người.
 - + Về trình độ đào tạo: trình độ đại học: 310 người; Cao đẳng: 30 người; Trung cấp: 142 người.

+ Nhu cầu biên chế bậc học mầm theo thực tế số nhóm, lớp, học sinh năm học 2018-2019: 676 người

(Số biên chế hiện có còn thiếu 79 người so với biên chế được giao, thiếu 194 người với nhu cầu thực tế)

1.2. Về việc tuyển dụng giáo viên mầm non: Hiện tại đội ngũ giáo viên mầm non trong huyện còn thiếu nhiều nhưng do giáo viên THCS trong huyện còn dư (84 người so với biên chế giao năm 2017) do đó theo quy định của tỉnh UBND huyện không thực hiện việc tuyển dụng, hợp đồng giáo viên.

1.3. Về quản lý, sử dụng giáo viên mầm non:

+ Hàng năm UBND huyện giao cho phòng GD&ĐT chỉ đạo các trường MN thường xuyên đổi mới đánh giá chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ theo đúng quy định của Chương trình GDMN; kiểm tra các trường MN trên địa bàn về việc thực hiện kế hoạch năm học, thực hiện các văn bản chỉ đạo của cấp trên đối với GDMN, về điều kiện nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ, bảo đảm tuyệt đối an toàn cho trẻ, đồng thời có biện pháp khắc phục, xử lý đối với các trường MN không đáp ứng đủ điều kiện theo quy định; thường xuyên tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ quản lý, giáo viên bồi dưỡng kỹ năng và đạo đức nghề nghiệp cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong các trường MN. Quán triệt, giáo dục đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên về thái độ, hành vi ứng xử thân thiện đối với trẻ và phụ huynh trong giao tiếp hàng ngày. Vì vậy trong những năm qua cán bộ, giáo viên các trường MN trong huyện luôn luôn thực hiện đúng quy định, không có tập thể, cá nhân vi phạm trong công tác nuôi dạy trẻ.

2. Những hạn chế yếu kém: Đội ngũ giáo viên thiếu trầm trọng, không tuyển dụng, hợp đồng, không được chuyển giáo viên THCS dư xuống khi chưa được đào tạo nghiệp vụ mầm non, do đó số giáo viên hiện có làm việc vất vả, ảnh hưởng lớn đến chất lượng toàn diện đối với GDMN, bên cạnh đó một bộ phận phụ huynh chưa thật sự đồng cảm, chia sẻ, phối hợp cùng với giáo viên trong việc giáo dục các cháu.

2. Giải pháp, đề xuất về biên chế:

Hiện tại không chuyên được giáo viên TH, THCS dôi dư xuống mầm non khi giáo viên dôi dư không tự nguyện đi học văn bằng 2 về chuyên môn mầm non, để khắc phục tình trạng thiếu giáo viên mầm non ảnh hưởng tới chất lượng giáo dục mầm non trong huyện, UBND huyện Nga Sơn đề nghị với UBND tỉnh xem xét cho phép các huyện hợp đồng giáo viên mầm non.

Năm học 2018-2019, bậc học mầm non trong huyện có 219 lớp mẫu giáo và 131 nhóm trẻ., nhu cầu biên chế theo quy định: 676 người. Trong đó: Cán bộ quản lý 81 người (27/27 trường hạng 1, mỗi trường 3 quản lý); giáo viên: 569 người (Mẫu giáo 219 lớp x 2 giáo viên = 438 giáo viên; nhà trẻ 131 nhóm x 01 giáo viên = 131 giáo viên)

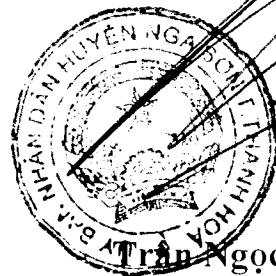
Số biên chế đề xuất (676) so với biên chế hiện có (482) tăng 194 người (Do biên chế được giao năm 2017 cho khối mầm non chưa đáp ứng được số nhóm trẻ thực tế ở huyện, hơn nữa đến tháng 03/2018, số trẻ các trường mầm non tăng lên do gần 10.000 công nhân các khu công nghiệp của 4 nhà máy may, đồ chơi của Hàn Quốc và Trung Quốc gửi con tại các trường MN trong huyện)

Trên đây là báo cáo của UBND huyện Nga Sơn về việc quản lý, tuyển dụng, sử dụng và đề xuất biên chế đối với bậc học mầm non trong huyện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để BC);
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, NV

CHỦ TỊCH



Trần Ngọc Quyết