

Số: 339 /BC-UBND

Nga Sơn, ngày 10 tháng 9 năm 2018

**BÁO CÁO**

**Về việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định  
số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của chính phủ**

**1. Việc ban hành và tổ chức thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác hàng năm của UBND huyện:**

Thực hiện Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ, đầu năm 2018 UBND huyện Nga Sơn đã ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị định 158/2007/NĐ-CP về luân chuyển vị trí công tác đối với công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

Số lượng cán bộ, công chức đã được chuyển vị trí công tác 9 tháng đầu năm 2018 gồm có 6 người (Có kèm theo danh sách).

Việc thực hiện luân chuyển vị trí công tác đảm bảo công khai, khách quan, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, chống chủ nghĩa cá nhân, gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị; không làm ảnh hưởng đến việc tăng, giảm chỉ tiêu biên chế được giao.

**2. Hiệu quả, khó khăn, vướng mắc về việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.**

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP tại UBND huyện Nga Sơn về cơ bản là phù hợp với chuyên môn, kế hoạch thực hiện được tiến hành một cách rộng rãi, chặt chẽ và công khai nên đã có tác dụng phòng ngừa tham nhũng nhất định, trách nhiệm của cán bộ, công chức được nâng cao.

- Tuy nhiên trong quá trình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cũng gặp những khó khăn, vướng mắc như:

+ Công chức là người từ cơ quan khác, địa phương khác đến ban đầu chưa nắm bắt kịp thời tình hình, đặc điểm của đơn vị mới nên khó khăn khi giải quyết công việc nếu.

+ Việc luân chuyển công chức ở các phòng, ban cấp huyện là rất khó khăn vì: Công chức mỗi phòng, ban cần một chuyên môn khác nhau (Phòng Tài chính-Kế hoạch cần chuyên môn về lĩnh vực Tài chính kế toán, Phòng Tư pháp cần chuyên môn về chuyên ngành Luật, Phòng Tài nguyên Môi trường cần chuyên môn về chuyên ngành Quản lý đất đai,...). Nếu luân chuyển dọc từ xã lên huyện hoặc từ huyện xuống xã thì trình độ công chức xã chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ tại các phòng ban cấp huyện.

Trên đây là báo cáo của UBND huyện Nga Sơn về tình hình thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ năm 2018. /*th*

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hoá;
- Lưu: VT, NV.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Mai Đình Hiếu**

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN NGA SON

**DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐƯỢC  
CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC TRONG NĂM 2018 THEO NGHỊ ĐỊNH 158/2007/NĐ-CP**  
(Kèm theo báo cáo số 339/BC-UBND ngày 10 tháng 9 năm 2018 của UBND huyện Nga Sơn)

TT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm tuyển dụng	Trình độ chuyên môn	Trước khi chuyển đổi vị trí công tác			Sau khi chuyển đổi vị trí công tác	
				Chức danh, vị trí, đơn vị công tác	Từ ngày, tháng, năm	Đến ngày, tháng, năm	Chức danh, vị trí, đơn vị công tác	Ngày, tháng năm chuyển đổi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Hoàng Thị Dung	1/2/2010	ĐH, chuyên ngành Luật dân sự	Chuyên viên phòng Tư pháp	1/2/2010	28/02/2018	Chuyên viên Thanh tra huyện	1/3/2018
2	Mai Văn Bôn	1/11/2001	Trung cấp Kế toán	Công chức Tài chính-KT xã Nga Hải	1/11/2001	30/5/2018	Công chức Tài chính-KT xã Nga Thành	1/6/2018
3	Nguyễn Thị Yên	01/2012	Đại học, chuyên ngành Kế toán	Công chức Tài chính-KH xã Nga Thiện	01/2012	30/5/2018	Công chức Tài chính-Kế toán xã Nga Hải	1/6/2018
4	Đoàn Kiều Hưng	5/10/1979	Đại học, chuyên ngành Công trình thủy lợi	Chuyên viên Thanh tra huyện	17/3/2017	14/7/2018	Chuyên viên phòng Nông nghiệp & PTNT	15/7/2018
5	Mai Thị Oanh	30/12/1990	ĐH, chuyên ngành Kỹ thuật trắc nghiệm bản đồ	Công chức Địa chính-TN&MT xã Nga Hưng	1/7/2015	18/7/2018	Công chức Đại chính-TN&MT xã Nga Giáp	19/7/2018
6	Mai Thị Nga	2/6/1986	ĐH Luật	Công chức Tư pháp-Hộ tịch xã Nga Phú	1/5/2011	19/3/2018	Công chức VP-Tkê xã Nga An	20/3/2018

