

Số: 421/BC-UBND

Nga Sơn, ngày 08 tháng 11 năm 2018

### BÁO CÁO

**Tình hình, kết quả triển khai thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh, trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017 - 2020”**

Thực hiện Công văn số 751/CAT-PV01 ngày 18/10/2018, của Giám đốc Công an tỉnh Thanh Hóa về việc tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện Đề án 1003 của UBND tỉnh. UBND huyện Nga Sơn báo cáo tình hình, kết quả triển khai thực hiện như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG

Trên địa bàn Nga Sơn hiện có 03 doanh nghiệp FDI đang hoạt động, trong đó có 02 doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực may mặc (Công ty TNHH Winners Vina; Công ty TNHH Ms Vina), 01 doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực sản xuất đồ chơi (Công ty TNHH quốc tế KamFung). Tổng số lao động làm việc tại 03 doanh nghiệp FDI là trên 8.000 công nhân.

Trong năm 2018, tình hình ANTT tại các doanh nghiệp trên địa bàn cơ bản ổn định, không xảy ra hoạt động đình công, biểu tình hoặc tập trung đông người gây mất ANTT. Việc thực hiện chế độ bảo hiểm, chế độ tiền lương, phụ cấp và các chế độ chính sách đối với người lao động tại các doanh nghiệp cơ bản được thực hiện theo quy định của pháp luật.

Đến ngày 30/10/2018, có 46 trường hợp người nước ngoài làm việc, lưu trú tại 03 doanh nghiệp FDI trên địa bàn. Trong đó, Công ty TNHH Winners Vina là 21 người (16 người mang quốc tịch Hàn Quốc, 05 người mang quốc tịch Philippin); Công ty MS Vina là 06 người (04 người mang quốc tịch Hàn Quốc, 02 người quốc tịch Sri Lanka); Công ty TNHH Quốc tế Kam Fung là 19 người (18 người mang quốc tịch Trung Quốc, 01 người mang quốc tịch Hồng Kông). Số người nước ngoài đến làm việc, lưu trú tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện trong năm 2018 đều có đầy đủ giấy tờ, thủ tục nhập cảnh, đăng ký khai báo đúng quy định và chấp hành tốt quy định pháp luật Việt Nam.

#### II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC MẶT CÔNG TÁC

##### 2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Trên cơ sở Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên

địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017- 2020” (ban hành kèm theo Quyết định số 1003/QĐ-UBND ngày 03/4/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa). UBND huyện Nga Sơn đã xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch số 110/KH-UBND ngày 25/9/2017 về thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Nga Sơn, giai đoạn 2017-2020”. Trong đó, phân công cụ thể trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Đề án và nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

Thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án do đồng chí Phó Chủ tịch thường trực UBND huyện làm Trưởng ban; Trưởng Công an huyện, Trưởng phòng LĐ-TB&XH, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Phó CHT BCH quân sự huyện làm Phó ban; Phó Trưởng Công an huyện, Chánh VP HĐND&UBND, Trưởng phòng Tư pháp, Trưởng phòng Tài chính, Phó Trưởng Phòng Văn hóa làm ủy viên. Đồng thời, mỗi đơn vị là thành viên Ban chỉ đạo cử 01 thành viên có kiến thức chuyên môn liên quan đến việc thực hiện Đề án tham gia tổ giúp việc thực hiện Đề án, giúp Ban chỉ đạo chỉ đạo, tổ chức triển khai các mặt công tác nhằm phòng ngừa, tham mưu giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

Thành lập tổ Hòa giải viên gồm 03 thành viên (Phó trưởng Công an huyện, Phó trưởng Phòng Lao động thương binh và xã hội, Chủ tịch LĐLĐ huyện). Lực lượng Hòa giải viên đã được quan tâm tập huấn, bồi dưỡng kiến thức chuyên sâu về pháp luật lao động, kỹ năng hòa giải, kỹ năng giải quyết các tranh chấp lao động...

Chỉ đạo các đơn vị có liên quan xây dựng Nghị quyết, kế hoạch thực hiện, đồng thời thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác đảm bảo ANTT tại các doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư trên địa bàn huyện. Chỉ đạo làm tốt công tác nắm tình hình, đảm bảo ANTT trong các doanh nghiệp, nhất là công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự tại các doanh nghiệp.

## **2.2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nâng cao nhận thức cho cán bộ chủ chốt, chủ doanh nghiệp và người lao động**

Tổ chức 01 buổi tập huấn kiến thức chuyên sâu về chuyên đề công tác “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Nga Sơn” cho các thành phần là Trưởng, Phó các ban ngành, đơn vị, đoàn thể cấp huyện; Thường vụ các xã, thị trấn (Bí thư; Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND; Chủ tịch MTTQ xã; Trưởng

Công an các xã, Thị trấn) và Cán bộ chiến sỹ Đội An ninh nhân dân, Đội xây dựng phong trào & phụ trách xã về An ninh trật tự Công an huyện... Qua đó, nâng cao nhận thức cho cán bộ các cấp, các ngành, các địa phương về công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp.

Tiến hành làm việc với chủ các doanh nghiệp trên địa bàn huyện để tuyên truyền nâng cao nhận thức và yêu cầu các doanh nghiệp chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật Việt Nam liên quan đến chính sách tiền lương, chính sách bảo hiểm, chế độ phụ cấp, giờ giấc làm việc, phong tục tập quán, văn hóa ứng xử và quan tâm giải quyết các quyền lợi chính đáng của người lao động...

Liên đoàn lao động huyện chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan như: Công an huyện, Phòng Lao động thương binh - xã hội và các doanh nghiệp thường xuyên tổ chức các buổi tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho công nhân. Qua đó, thông báo âm mưu, phương thức, thủ đoạn hoạt động của các thế lực thù địch, bọn phản động lợi dụng người lao động để kích động chống Đảng, Nhà nước cũng như các quy định của pháp luật liên quan đến lao động để người lao động nhận diện, nâng cao ý thức cảnh giác và thực hiện các quyền về lao động theo quy định của pháp luật.

Chỉ đạo Công đoàn cơ sở tăng cường công tác đối thoại lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, các kiến nghị đề xuất của công nhân, qua đó tuyên truyền pháp luật, chủ động giải đáp các thắc mắc của công nhân theo quy định của pháp luật lao động hoặc kiến nghị, đề xuất Ban Giám đốc công ty kịp thời giải quyết các kiến nghị, quyền lợi chính đáng của người lao động, không để tình trạng kéo dài gây bức xúc cho công nhân, làm phát sinh nguyên nhân xảy ra đình công, tập trung đông người gây mất ANTT.

### **2.3. Công tác phối hợp giữa các lực lượng trong phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật phá rối ANTT**

UBND huyện Nga Sơn đã ban hành nhiều văn bản để chỉ đạo công tác phối hợp giữa các đơn vị và các địa phương trong công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện như: Kế hoạch số 110/KH-UBND ngày 25/7/2017 của UBND huyện Nga Sơn về thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Nga Sơn, giai đoạn 2017-2020”; Quyết định số 1899/QĐ-UBND ngày 26/7/2017 của Chủ tịch UBND huyện Nga Sơn về “Thành lập Tổ công tác liên ngành phối hợp giải quyết tranh chấp lao động tập thể và đình công không đúng quy định của pháp luật xảy ra trên địa bàn huyện Nga

Son”; Quyết định số 1900/QĐ-UBND ngày 26/7/2017 của Chủ tịch UBND huyện Nga Sơn về việc “Ban hành Quy chế phối hợp giải quyết tranh chấp lao động tập thể và đình công không đúng quy định của pháp luật xảy ra trên địa bàn huyện Nga Sơn”; Công văn số 1006/UBND ngày 11/12/2017 của Chủ tịch UBND huyện Nga Sơn về “Tổ chức cho công nhân ký cam kết đảm bảo ANTT, an toàn giao thông và không tổ chức, tham gia đình công, biểu tình trái pháp luật”; Công văn số 1102/UBND ngày 24/10/2018 của Chủ tịch UBND huyện Nga Sơn về “Tăng cường các biện pháp phòng ngừa đình công, tập trung đông người trái pháp luật, gây phức tạp về ANTT tại các doanh nghiệp FDI trên địa bàn huyện”...

Thành lập 03 tổ chức Công đoàn tại 03 doanh nghiệp FDI trên địa bàn, qua đó kịp thời theo dõi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động để kiến nghị, đề xuất giải quyết nhanh chóng, hiệu quả, đúng quy định của pháp luật.

Chỉ đạo Công an huyện phối hợp với Liên đoàn lao động huyện ký kết và thực hiện Quy chế phối hợp trong công tác đảm bảo an ninh trật tự, tuyên truyền giáo dục pháp luật cho công nhân và xây dựng mô hình “Tổ an ninh công nhân” tại 03 doanh nghiệp, góp phần thực hiện tốt công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, gây phức tạp về ANTT tại các doanh nghiệp FDI trên địa bàn huyện.

#### **2.4. Công tác quản lý Nhà nước đối với các doanh nghiệp**

Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật liên quan đến hoạt động đầu tư, kinh doanh của các doanh nghiệp trên địa bàn. Thực hiện nghiêm công tác thẩm định yếu tố quốc phòng, ANTT, môi trường... đối với các quy hoạch, dự án phát triển kinh tế - xã hội, kiên quyết không lựa chọn nhà đầu tư năng lực yếu, không đảm bảo các yếu tố về vốn, kỹ thuật hoặc các dự án đầu tư tiềm ẩn gây ô nhiễm môi trường...

Thành lập các đoàn kiểm tra liên ngành để kiểm tra việc chấp hành pháp luật trong hoạt động sản xuất kinh doanh và thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động tại các doanh nghiệp FDI trên địa bàn. Thông qua công tác kiểm tra đã kịp thời chấn chỉnh những tồn tại hạn chế và yêu cầu các doanh nghiệp khắc phục như: công tác đối thoại đối với người lao động, quan tâm cải thiện môi trường, điều kiện làm việc, tăng chế độ tiền ăn và các khoản trợ cấp khác...

Làm tốt công tác tiếp nhận khai báo, quản lý cư trú đối với số người nước ngoài làm việc, lưu trú tại các doanh nghiệp FDI trên địa bàn. Đến nay, chưa phát hiện dấu hiệu người nước ngoài vi phạm pháp luật hoặc có dấu hiệu hoạt động xâm phạm ANQG trên địa bàn.

Chỉ đạo các đơn vị chức năng phối hợp với các doanh nghiệp trên địa bàn chủ động phát hiện và tiến hành làm việc đối với 13 trường hợp là công nhân làm việc tại

các công ty có hành vi đăng tải, chia sẻ các thông tin, bài viết có nội dung kích động, kêu gọi, biểu tình phản đối liên quan đến việc Quốc hội xem xét thông qua Luật Đặc khu và Luật An ninh mạng... qua đó tuyên truyền, yêu cầu các đối tượng gỡ bỏ và yêu cầu cam kết không tái phạm. Đáng chú ý, trong tháng 10/2018, lợi dụng tình hình đình công của người lao động tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa như Công ty giày Aleron Việt Nam, Công ty TNHH giày Rollsport 2 và Công ty TNHH IVORY... đã có 05 công nhân làm việc tại Công ty Ms Vina và Công ty KamFung đăng tải thông tin liên quan đến vụ việc và có ý định kêu gọi công nhân đình công để đòi hỏi một số chế độ chính sách như tăng tiền ăn, tăng các khoản trợ cấp... Sau khi phát hiện tình hình, UBND huyện đã chỉ đạo các lực lượng chức năng tiến hành mời làm việc yêu cầu các đối tượng gỡ bỏ bài viết, không kêu gọi, kích động biểu tình, góp phần làm ổn định tình hình địa bàn.

### **III. MỘT SỐ TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN**

#### **3.1. Một số tồn tại, hạn chế**

Công tác triển khai thực hiện Đề án đã được Huyện ủy, UBND huyện tập trung chỉ đạo quyết liệt, hiệu quả góp phần quan trọng trong việc đảm bảo ổn định tình hình ANTT, phòng ngừa không để xảy ra đình công, tập trung đông người trái pháp luật gây mất ANTT tại các doanh nghiệp trên địa bàn trong năm 2018, tuy nhiên vẫn còn một số tồn tại hạn chế:

- Một số đơn vị chức năng còn chưa nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của việc thực hiện Đề án; công tác phối hợp của các đơn vị trong việc tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn còn chưa thường xuyên; công tác nắm tình hình liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động có lúc, có nơi còn chậm dẫn đến hiệu quả công tác tham mưu giải quyết một số vụ việc còn hạn chế.

- Một số doanh nghiệp chưa quan tâm đúng mức đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ các chế độ, chính sách đối với người lao động nên vẫn tiềm ẩn những nguyên nhân làm phát sinh đình công, tập trung đông người trái pháp luật gây mất ANTT tại các doanh nghiệp.

- Việc tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động có lúc chưa kịp thời và chưa đồng bộ. Một số doanh nghiệp chưa quan tâm tạo điều kiện và chưa chủ động phối hợp với các ngành chức năng tổ chức thường xuyên các buổi tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động.

#### **3.2. Nguyên nhân**

- Một số cán bộ trực tiếp làm công tác liên quan đến việc đảm bảo ANTT các doanh nghiệp FDI trên địa bàn huyện chưa chủ động nghiên cứu, nắm vững các nội

dung về quan điểm chỉ đạo, các mục tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp trong Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017-2020” của UBND tỉnh, nên hiệu quả các mặt công tác chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

- Các doanh nghiệp FDI trên địa bàn chủ yếu tập trung vào hoạt động phát triển sản xuất kinh doanh nên công tác phối hợp với các đơn vị chức năng triển khai các biện pháp công tác đảm bảo ANTT cũng như công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến pháp luật và thực hiện chế độ chính sách cho người lao động còn nhiều hạn chế.

- Người lao động tại các doanh nghiệp chủ yếu là lao động phổ thông nên nhận thức về pháp luật còn hạn chế, tác phong lao động, ý thức chấp hành nội quy lao động chưa nghiêm túc, bị kích động, lôi kéo tham gia các hoạt động đình công, tập trung đông người gây mất ANTT trên địa bàn.

#### **IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI**

1. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các nội dung Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017-2020” (ban hành kèm theo Quyết định số 1003/QĐ-UBND ngày 03/4/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa); Kế hoạch số 110/KH-UBND ngày 25/9/2017 của UBND huyện Nga Sơn về thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Nga Sơn, giai đoạn 2017-2020”. Trọng tâm là tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người, phá rối ANTT; công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp FDI trên địa bàn; tăng cường công tác QLNN, thanh tra, kiểm tra đối với hoạt động của các doanh nghiệp FDI trên địa bàn...

2. Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp của các lực lượng trong phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT tại các doanh nghiệp. Thường xuyên củng cố, kiện toàn nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Đề án, Tổ liên ngành giải quyết tranh chấp lao động, đình công tái pháp luật trên địa bàn huyện, kiện toàn đội ngũ Hòa giải viên đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ giải quyết và hòa giải các vụ tranh chấp lao động phát sinh tại các doanh nghiệp...

3. Tổ chức rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác liên quan đến phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an

ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp. Thường xuyên tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kinh nghiệm công tác cho cán bộ nhất là cán bộ Công đoàn cơ sở để nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa, giải quyết đình công.

4. Tiếp tục xây dựng, duy trì, nhân rộng, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị, xã hội, các mô hình tự quản, tự hòa giải về ANTT tại các doanh nghiệp...

5. Tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật lao động tại các doanh nghiệp. Cương quyết xử lý nghiêm các sai phạm của các doanh nghiệp, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác QLNN, tạo niềm tin cho người lao động.

UBND huyện Nga Sơn báo cáo Công an tỉnh Thanh Hóa để tập hợp báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh./.

**Nơi nhận:**

- Phòng Tham mưu-Công an tỉnh (để b/c);
- TT Huyện ủy (để b/c);
- Công an huyện, Phòng LĐTB&XH, LĐLĐ, Ban CHQS huyện, Phòng Tư pháp, Phòng VH&TT, Phòng Y tế, Phòng Tài chính (để phối hợp t/hiện);
- Lưu Vp HĐND&UBND.

**CHỦ TỊCH**  
  
**Trần Ngọc Quyết**

