

Số: 24 /BC-UBND

Nga Sơn, ngày 23 tháng 01 năm 2019

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Nghị định 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ về tinh giản biên chế năm 2018 và tình hình tuyển dụng công chức, viên chức năm 2018

I-TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 108/2014/NĐ-CP:

1- Tổ chức học tập, nghiên cứu, quán triệt và triển khai thực hiện:

Năm 2018, UBND huyện Nga Sơn tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định 113/2018/NĐ-CP sửa đổi Nghị định 108/2014/NĐ-CP về chính sách tinh giản biên chế. Nhìn chung, việc tổ chức học tập, nghiên cứu, quán triệt Nghị định 108 của Chính phủ được thực hiện nghiêm túc, qua đó tạo được sự thống nhất trong đội ngũ cán bộ, đảng viên về thực hiện tinh giản biên chế.

2- Kết quả đạt được:

Trong năm 2018, toàn huyện đã giải quyết cho 14 trường hợp được tinh giản biên chế (trong đó: cán bộ, công chức: 05 người, viên chức : 09 người)

3. Đánh giá chung về thực hiện Nghị định 108/2014/NĐ-CP:

3.1- Ưu điểm:

Nhìn chung các cơ quan, đơn vị có sự tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt và triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

3.2- Hạn chế, khó khăn:

- Công tác triển khai, quán triệt thực hiện Nghị định 108 của Chính phủ ở một số đơn vị chưa quyết liệt, thiếu kế hoạch cụ thể để thực hiện.

- Nhiều cơ quan, đơn vị chưa thực hiện được đề án tinh giản biên chế do đơn vị mình xây dựng.

- Số lượng biên chế xác định tinh giản chủ yếu là nghỉ hưu trước tuổi, thiếu giải pháp tích cực để tinh giản biên chế đối với những trường hợp có trình độ, năng lực yếu.

- Một số cơ quan, đơn vị đề nghị thực hiện tinh giản biên chế chưa bám sát vào các nội dung tại Nghị định 108, hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính nên dẫn đến việc thẩm định hồ sơ gặp nhiều khó khăn và mất nhiều thời gian.



- Hầu hết các trường hợp tinh giản biên chế chủ yếu tập trung ở ngành giáo dục, các cơ quan còn lại số lượng cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị tinh giản biên chế còn rất thấp, chưa đảm bảo theo lộ trình tinh giản biên chế theo Nghị định 108 của Chính phủ.

- Biên chế ở các trường mầm non, tiểu học trong huyện hiện tại còn thiếu nhiều theo chỉ tiêu tinh giao, nên việc thực hiện tinh giản biên chế tối thiểu đảm bảo 10% đến năm 2021 khó thực hiện.

II- BÁO CÁO TÌNH HÌNH TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM 2018

Năm 2018, UBND huyện Nga Sơn không tuyển dụng công chức, viên chức và hợp đồng lao động.

(Có các biểu tổng hợp: biểu 3, biểu 4, biểu 5 kèm theo Báo cáo)

Trên đây là báo cáo của UBND huyện Nga Sơn về đánh giá tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và tình hình tuyển dụng công chức, viên chức năm 2018. /.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH



Trần Ngọc Quyết

BÁO CÁO KẾT QUẢ TÍNH GIẢM BIÊN CHẾ THEO NGHỊ ĐỊNH 108- NĂM 2018

(Kèm theo Báo cáo số : 24 /BC-UBND của UBND huyện Nga Sơn)

TT	Tên cơ quan đơn vị	Số người được hưởng chính sách tinh giản biên chế năm 2018					Kinh phí chi cho tinh giản biên chế				
		Tổng số	Nghỉ hưu trước tuổi	Chuyển cơ quan khác	Thôi việc ngay	Đi học để thôi việc	Tổng số	Kinh phí cho người nghỉ hưu trước tuổi	Kinh phí chuyển cho người chuyển sang cơ quan khác	Kinh phí thôi việc ngay	Kinh phí cho người thôi việc học nghề
	A	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
I	Khối Hành chính		5					405.083			
1	UBND các xã		4					286.694			
2	UBND huyện		1					118.389			
II	Khối Sự nghiệp		9					1.081.579			
1	Sự nghiệp Giáo dục		9					1.081.579			
2	Sự nghiệp khác		0								
	Tổng		14					1.486.662			



**TỔNG HỢP KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ NGHỈ HƯU ĐÚNG TUỔI VÀ THÔI VIỆC
THEO QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT NĂM 2018**

(Kèm theo Báo cáo số : 24 /BC-UBND của UBND huyện Nga Sơn)

TT	Tên cơ quan đơn vị	Số người được hưởng chính sách năm 2018		
		Tổng số (1)	Nghỉ hưu đúng tuổi (2)	Chuyển sang cơ quan khác (3)
	A			
I	Khối Hành chính	21	20	1
1	UBND huyện	2	1	1
2	UBND các xã	19	19	
II	Khối Sự nghiệp	20	20	0
1	Sự nghiệp Giáo dục	20	20	
2	Sự nghiệp khác	0	0	
	Tổng	41	40	1



**TỔNG HỢP KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ NGHỈ HƯU ĐÚNG TUỔI VÀ THÔI VIỆC
THEO QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT NĂM 2018**

(Kèm theo Báo cáo số : 24 /BC-UBND của UBND huyện Nga Sơn)

TT	Tên cơ quan đơn vị	Tổng biên chế được giao năm 2018	Số công chức, viên chức tuyển dụng năm 2018	Số lượng cán bộ, CC,VC về hưu và thôi việc ngay năm 2018	Ghi chú
	A	(1)	(2)	(3)	(4)
I	Khôi Hành chính	662	0	20	
1	UBND các xã	591	0	19	Về hưu đúng tuổi
2	UBND huyện	71	0	1	
II	Khôi Sự nghiệp	1775	0	20	
1	Sự nghiệp Giáo dục	1753	0	20	Về hưu đúng tuổi
2	Sự nghiệp khác	22	0		
III	Lao động hợp đồng 68	5	0	0	
1	Khôi hành chính	4	0		
2	Khôi sự nghiệp	1	0		
	Tổng	2442	0	40	