

Số: **06** /BC-UBND

Nga Sơn, ngày **06** tháng 01 năm 2020

BÁO CÁO

**Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức,
viên chức năm 2019**

Thực hiện Công văn số 2680/SNV-CCVC ngày 27/12/2019 của Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa về việc báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019, UBND huyện Nga Sơn báo cáo Sở Nội vụ các nội dung như sau:

I. Báo cáo và hồ sơ thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019.

1. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2017

Thực hiện Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 17/01/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Thanh hóa năm 2019, UBND huyện Nga Sơn đã quan tâm đầu tư đúng mức trong việc bố trí, sắp xếp công việc và nguồn kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và kiến thức QLNN. Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh, Trung tâm chính trị huyện mở các lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước cho cán bộ, công chức, viên chức, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã. Cụ thể:

a, Công tác đào tạo

Kết quả đào tạo theo các loại hình: đào tạo chuyên môn (đại học, thạc sĩ, tiến sĩ...), đào tạo lý luận chính trị (sơ cấp, trung cấp, cao cấp) như sau:

Đào tạo chuyên môn:

- Đại học: 22 đối tượng (trong đó: Cán bộ cấp xã: 5, Công chức cấp xã: 6, Cán bộ bán chuyên trách cấp xã: 11);

- Trung cấp: 03 đối tượng (03 cán bộ bán chuyên trách cấp xã)

Đào tạo lý luận chính trị:

+ Cao cấp lý luận chính trị: 01 đối tượng là công chức cấp huyện

+ Trung cấp lý luận chính trị: 53 đối tượng (trong đó: 11 viên chức chuyên ngành, 22 công chức cấp xã, 20 cán bộ bán chuyên trách cấp xã).

b, Công tác bồi dưỡng

Bồi dưỡng theo các loại hình: Bồi dưỡng quản lý nhà nước, bồi dưỡng nghiệp vụ, chức danh; cán bộ nguồn; quốc phòng và an ninh, cập nhật kiến thức:

+ Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý: 129 (trong đó: 11 công chức lãnh đạo, quản lý cấp huyện, 118 cán bộ cấp xã)

+ Bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn khác (kiến thức, kỹ năng chuyên ngành; vị trí việc làm...): 575 đối tượng.

+ Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh: 37 đối tượng.

Nhìn chung, kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức đạt tỷ lệ cao so với kế hoạch đề ra. Trong năm 2019 UBND huyện đã cử đi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở theo đúng quy hoạch,

đối tượng và vị trí công tác phù hợp với nhiệm vụ chính trị, đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ trước mắt cũng như lâu dài. Công tác đào tạo, bồi dưỡng đã trang bị, nâng cao kiến thức, năng lực quản lý, điều hành và thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đang làm việc trong các đơn vị hành chính sự nghiệp, cơ quan chuyên môn thuộc huyện, cán bộ, công chức cấp xã, thị trấn, đại biểu HĐND huyện, xã, thị trấn có đủ phẩm chất tốt và năng lực thực thi công vụ, tận tụy phục vụ nhân dân. Ngoài ra huyện còn tạo điều kiện thực hiện tốt chính sách hỗ trợ đối với người đi học, đề cao trách nhiệm cá nhân của người đi học gắn liền với trách nhiệm tập thể đối với cơ quan, đơn vị để đạt mục tiêu cao trong công tác đào tạo bồi dưỡng.

2. Tình hình thực hiện kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019.

Tổng kinh phí được ngân sách địa phương phân cho cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong năm 2019 của UBND huyện Nga Sơn là: 180.000.000đ (Một trăm tám mươi triệu đồng)

3. Dự kiến kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020

a. Mục đích:

Đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ, chuyên môn cho cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định, đáp ứng yêu cầu công việc. Lấy tiêu chuẩn cán bộ làm căn cứ xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo các hình thức thích hợp cho từng đối tượng. Đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, ngạch, bậc công chức, viên chức và từng vị trí việc làm, bao gồm đào tạo cán bộ nằm trong diện quy hoạch, cán bộ nguồn, cán bộ trẻ, đào tạo nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và bồi dưỡng kỹ năng.

b. Yêu cầu:

Đào tạo, bồi dưỡng phải theo quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kế thừa và đảm bảo về số lượng, chất lượng để chuẩn bị thay thế những cán bộ, công chức, viên chức nghỉ hưu, chuẩn hóa cán bộ chưa đạt chuẩn; đáp ứng nhân sự cho Đại hội Đảng và bầu cử HĐND các cấp theo nhiệm kỳ 2015 – 2020; công tác bố trí, sử dụng cán bộ được cử đi học đã tốt nghiệp phải phù hợp với chuyên ngành đào tạo và đảm bảo theo quy hoạch.

c. Kế hoạch cụ thể:

c.1. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng:

- Cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị cấp huyện.
- Cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

c.2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng:

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc huyện:
Đào tạo đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý, công chức, viên chức trong quy hoạch và đào tạo theo tiêu chuẩn chức danh quy định, gồm:

Cử đi học nâng cao trình độ chuyên môn: 04 thạc sỹ, 22 Đại học;

Cao cấp chính trị: cử 07, trong đó: 05 công chức lãnh đạo cấp huyện đi học, 02 cán bộ cấp xã ;

Trung cấp chính trị: cử 45, trong đó: 15 công chức cấp xã, 30 người hoạt động không chuyên trách;

Chuyên viên chính: cử 03 công chức đi học;

Bồi dưỡng theo vị trí việc làm: cử 600 cán bộ, công chức đi học.

Bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức biết sử dụng ngoại ngữ, sử dụng thành thạo tin học văn phòng, đảm bảo tất cả cán bộ, công chức, viên chức có khả năng sử dụng thành thạo các phần mềm ứng dụng cho công việc chuyên môn. Bồi dưỡng cập nhật kiến thức về kỹ năng chuyên môn, đạo đức công vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý chuyên ngành, kỹ năng giao tiếp, kiến thức pháp luật....

4. Khó khăn, vướng mắc:

- Mặc dù kết quả đào tạo, bồi dưỡng của huyện đã có nhiều chuyển biến, song một số cán bộ, công chức tuy đủ điều kiện về bằng cấp nhưng việc tiếp cận, đảm nhiệm công việc chưa đáp ứng được yêu cầu.

- Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã là rất lớn, nhưng ở cơ sở xã đội ngũ cán bộ, công chức luôn phải hoàn thành chức năng, nhiệm vụ được giao mà đa số mỗi chức danh chỉ có một người. Do vậy, việc chọn cử cán bộ, công chức là rất khó khăn.

- Đối với đội ngũ cán bộ, công chức xã do phải đi học nhiều để đảm bảo chuẩn về trình độ và hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao nên hầu hết các đơn vị cử cán bộ, công chức đi học không có điều kiện để hỗ trợ kinh phí cho cán bộ đi học.

5. Một số đề xuất

- Cần có văn bản quy định rõ ràng về cơ chế, chính sách gắn kết quả đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch, bổ nhiệm các chức vụ lãnh đạo, quản lý nhằm tạo sự cạnh tranh lành mạnh, tạo động lực thúc đẩy sự phấn đấu học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng công tác của cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiến hành rà soát, đánh giá chất lượng, hiệu quả các chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức nhằm bổ sung, hoàn thiện cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo kết cấu hợp lý giữa lý thuyết và thực tiễn, chú trọng hiệu quả vận dụng trong công tác sau đào tạo, bồi dưỡng.

II. Thống kê kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 và dự kiến năm 2020

(Đính kèm theo các biểu BM-07/ĐT, BM-08/ĐT, BM-09/ĐT,, BM-11/ĐT, BM-12/ĐT, BM-13/ĐT, 0207.N/BNV-CBCCVC)

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2019 và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2020 của UBND huyện Nga Sơn./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện (để báo cáo);
- Lưu: VT, NV.



CHỦ TỊCH

Trần Ngọc Quyết

၂၂



**SỐ LƯỢT CÁN BỘ, CÔNG
 CHỨC, VIÊN CHỨC ĐƯỢC
 ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG
 Năm 2019**

	Mã số	Tổng số	Chia ra			
			Trong nước	Trong đó: Nữ	Ngoài nước	Trong đó: Nữ
A	B	1=(2+4)	2	3	4	5
Tổng số	1					
1. Theo nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng						
a) Chuyên môn	2					
- Tiến sĩ	3					
- Thạc sĩ	4					
- Đại học						
- Cao đẳng						
- Trung cấp						
b) Lý luận chính trị						
- Cao cấp		1	1			
- Trung cấp						
- Sơ cấp						
- Bồi dưỡng						
c) Kiến thức quốc phòng và an ninh						
d) Quản lý nhà nước						
- Chuyên viên cao cấp						
- Chuyên viên chính						
- Chuyên viên						
- Cán sự						
đ) Theo tiêu chuẩn chức danh nghiệp viên chức						
- Hạng I						
- Hạng II		5	5			
- Hạng III		6	6			
- Hạng IV						
e) Kiến thức quản lý nhà nước trước khi bổ nhiệm						
- Cấp phòng và tương đương						
- Cấp huyện và tương đương						
- Cấp sở và tương đương						
- Cấp vụ và tương đương						
- Thứ trưởng và tương đương						
g) Kiến thức, kỹ năng lãnh đạo quản lý cấp xã		118	118	20		
h) Kiến thức, kỹ năng chuyên ngành; Vị trí việc làm		50	50	15		
2. Theo nhóm đối tượng						
a) Cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý						
- Cấp phòng và tương đương						

- Cấp huyện và tương đương						
- Cấp sở và tương đương						
- Cấp vụ và tương đương						
- Thù trưởng và tương đương						
b) Cách ngạch công chức						
- Chuyên viên cao cấp						
- Chuyên viên chính						
- Chuyên viên						
- Cán sự						
c) Đại biểu hội đồng nhân dân						
- Cấp tỉnh						
- Cấp huyện			31	10		
- Cấp xã			674	85		
d) Viên chức sự nghiệp						
- Lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh						
- Lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập thuộc bộ, ngành						
- Lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện; lãnh đạo, quản lý phòng, khoa, ban và hoặc các đơn vị tương đương của đơn vị sự nghiệp công lập						
- Hạng I						
- Hạng II						
- Hạng III						
- Hạng IV						
e) Cán bộ, công chức cấp xã						
- Cán bộ cấp xã			5	5		
- Công chức cấp xã			6	2		
- Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã			11	7		
3. Nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng						
- Ngân sách		180 triệu				
- Ngoài ngân sách						

Nga Sơn ngày 06 tháng 01 năm 2020



CHỦ TỊCH

Trần Ngọc Quyết



KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG VIÊN CHỨC Ở TRONG NƯỚC NĂM 2020

(Kèm theo Báo cáo số 06 /BC-UBND ngày 06 tháng 01 năm 2020 của Chủ tịch UBND huyện Nga Sơn)

Đơn vị tính: lượt người

TT	Nội dung Đối tượng	Lý luận chính trị				Quản lý nhà nước				Chức danh nghề nghiệp				Chuyên môn				Chức vụ quản lý		KT, KN chuyên ngành; Vị trí việc làm	Quốc phòng An ninh	Ngoại ngữ	Tin học	Tiếng dân tộc	Tổng số	Trong đó									
		Cao cấp	Trung cấp	Sơ cấp	Bồi dưỡng	Chuyên viên cao cấp	Chuyên viên chính	Chuyên viên	Cán sự	Hạng I	Hạng II	Hạng III	Hạng IV	Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Cao đẳng	Cấp phòng	LBQL đơn vị sự nghiệp CL							Người dân tộc thiểu số	Nữ								
1	Viên chức hành chính	Hạng I																																	
		Hạng II		3												1																			
		Hạng III																																	
		Hạng IV																																	
Tổng 1			3												1																				
2	Viên chức chuyên ngành	Hạng I																																	
		Hạng II		4								5	8																						
		Hạng III		6								7	15																						
		Hạng IV																																	
Tổng 2			10								12	23																							
Tổng 1+2			13								12	23			1																				


Kinh phí sử dụng cho công tác ĐT, BD cán bộ, công chức ở trong nước năm 2020 (ĐVT: triệu đồng)

Trong đó: Ngân sách ĐVSNCL: ; Nguồn khác:

Người lập biểu



Bùi Thị Hiền



CHỦ TỊCH
Trần Ngọc Quyết



