



8 Nga Sơn, ngày 20 tháng 01 năm 2020

**BÁO CÁO**  
**TỔNG KẾT CÔNG TÁC NĂM 2019;**  
**PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2020**

Cơ quan UBND huyện là đơn vị tham mưu cho lãnh đạo huyện xây dựng, tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển KTXH và các chương trình khuyến khích phát triển nông nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, quy hoạch quản lý đất đai, thương mại, du lịch, văn hóa, y tế, giáo dục, cải cách thủ tục hành chính...

Về cơ cấu tổ chức có 14 phòng, ban chuyên môn; tổng số cán bộ, công chức và lao động hợp đồng 68 là 72 người.

Năm 2019 điều kiện thời tiết không thuận lợi, một số sản phẩm nông nghiệp thị trường tiêu thụ chưa ổn định, dịch bệnh trên đàn gia súc đã ảnh hưởng đến việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội. Nhưng, với sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của các cấp ủy, chính quyền, sự nỗ lực tham mưu các giải pháp của các phòng, ban góp phần thúc đẩy nền kinh tế - xã hội của huyện tiếp tục phát triển, kết quả trên nhiều lĩnh vực có tốc độ tăng trưởng khá, an ninh chính trị ổn định; kết cấu hạ tầng được tăng cường; chất lượng hoạt động văn hoá-xã hội được nâng lên; đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân không ngừng được cải thiện, huyện đã hoàn thành 17/17 chỉ tiêu đề ra.

**A. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2019.**

**I. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC.**

**1. Công tác tham mưu thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.**

**1.1. Lĩnh vực kinh tế.**

Thực hiện nhiệm vụ theo chức năng được giao, các phòng, ban chuyên môn đã tham mưu cho lãnh đạo, tổ chức chỉ đạo thực hiện chương trình công tác hàng tháng của UBND huyện, đồng thời hướng dẫn cơ sở thực hiện chuyển dịch cơ cấu giống, cây trồng mùa vụ hợp lý; hướng dẫn nông dân chăm sóc và phòng trừ sâu bệnh trên cây lúa, cói và cây màu; ứng dụng các tiến bộ khoa học trong sản xuất nông nghiệp, đặc biệt là tăng diện tích cây dưa hấu, cây khoai tây và các mô hình nhà lưới, nhà kính vào sản xuất có giá trị thu nhập cao. Quan tâm, đầu tư xây dựng các công trình phúc lợi, đầu tư các công trình giao thông, thủy lợi phục vụ tưới, tiêu trong sản xuất nông nghiệp. chỉ đạo thực hiện tốt việc phòng chống dịch tả lợn châu phi hạn chế thiệt hại cho người chăn nuôi.

Thực hiện Nghị quyết số 10 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Nghị quyết HĐND, chương trình công tác của UBND huyện, cán bộ, công chức đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc tham mưu đầu mối với các sở, ban, ngành cấp tỉnh, tổ chức thực hiện các dự án, công trình, đẩy nhanh xây dựng cơ sở hạ tầng.



Tham mưu tốt việc thực hiện kế hoạch khuyến khích phát triển kinh tế. Chương trình quốc gia xây dựng nông thôn mới được quan tâm chỉ đạo và đạt kết quả tốt. Tổng số thôn đạt chuẩn nông thôn mới 131/153 thôn (sau sáp nhập) và toàn huyện đến nay đạt 19 tiêu chí, 100% số xã hoàn thành xã đạt chuẩn NTM

Công tác quản lý nhà nước về đất đai được tăng cường; công tác lập quy hoạch sử dụng đất và hồ sơ địa chính hoàn thành theo kế hoạch; làm tốt công tác kiểm tra, kiểm soát ô nhiễm môi trường trong chăn nuôi.

Tham mưu có hiệu quả quản lý các dự án đầu tư xây dựng từ nguồn vốn của Trung ương, của tỉnh và của huyện. Tham mưu tốt công tác chỉ đạo lập dự toán thu ngân sách nhà nước trên địa bàn; dự toán thu, chi ngân sách địa phương, phương án phân bổ dự toán ngân sách, quyết toán ngân sách địa phương. Tổ chức thực hiện ngân sách địa phương đúng Luật.

Công tác tham mưu của đội ngũ CBCC cơ quan UBND huyện đã góp phần thực hiện thắng lợi những mục tiêu phát triển KTXH năm 2019 của huyện nhà. Tốc độ tăng giá trị sản xuất đạt 13,5%. Cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo hướng tích cực, giảm tỷ trọng khu vực nông nghiệp, tăng tỷ trọng khu vực công nghiệp - xây dựng và dịch vụ. Năm 2019 đã tập trung chỉ đạo thực hiện tốt 3 nhiệm vụ trọng tâm theo tinh thần Nghị quyết 10-NQ/HU của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, đó là:

1. *Chỉ đạo phát triển nông nghiệp, xây dựng nông thôn mới, xã nông thôn mới nâng cao và xã kiểu mẫu.*

2. *Tập trung khắc phục ô nhiễm môi trường và xây dựng xã an toàn vệ sinh thực phẩm.*

3. *Tập trung chỉ đạo thu ngân sách và ưu tiên nguồn vốn cho đầu tư phát triển.*

### **1.2. Lĩnh vực văn hoá - xã hội:**

- Các hoạt động văn hóa, thông tin tập trung tuyên truyền các nhiệm vụ chính trị, tuyên truyền các chủ trương của đảng, chính sách pháp luật nhà nước. Hoạt động du lịch đang được quan tâm phát triển.

- Tham mưu chỉ đạo có hiệu quả chất lượng phong trào TDTT trong cơ quan. Phối hợp với Công Đoàn, chi đoàn thanh niên tổ chức tham gia các hoạt động văn hóa văn nghệ thể dục thể thao nhân các ngày lễ, ngày kỷ niệm của huyện.

- Ngành giáo dục và đào tạo tập trung chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ các năm học; Chỉ đạo nâng cao chất lượng giáo dục; Phối hợp tổ chức tốt kỳ thi THPT Quốc gia, thi tuyển sinh đầu cấp năm học 2019-2020. Kết quả năm học 2018 - 2019 đạt khá toàn diện: Chất lượng phổ cập giáo dục được giữ vững

- Tham mưu chỉ đạo quản lý tốt các hoạt động y tế; chú trọng công tác khám, chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe nhân dân; công tác y tế dự phòng tiếp tục được quan tâm, thực hiện tốt các chương trình y tế quốc gia; tăng cường chỉ đạo xây dựng cơ sở vật chất theo tiêu chí chuẩn quốc gia y tế ở các xã, thị trấn giai đoạn 2011-2020.

- Chỉ đạo tốt công tác giải quyết việc làm, giảm nghèo, đảm bảo an sinh xã hội, đào tạo nghề, lao động có việc làm mới, xuất khẩu lao động đều đạt và vượt



kế hoạch. Thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ chính sách đối với người có công và các đối tượng bảo trợ xã hội theo quy định hiện hành.

## **2. Tham mưu xây dựng chính quyền.**

### **2.1. Công tác xây dựng đội ngũ.**

Tham mưu chỉ đạo thực hiện tốt công tác cán bộ, thực hiện luân chuyển, bổ nhiệm, biệt phái cán bộ quản lý theo đúng quy định.

Chăm lo công tác bồi dưỡng cán bộ, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức theo học các lớp nâng cao trình độ chuyên môn và lý luận chính trị, bồi dưỡng nâng cao kiến thức cho cán bộ công chức, giới thiệu kết nạp đảng vượt chỉ tiêu đề ra.

### **2.2. Công tác cải cách hành chính.**

Cải cách thủ tục hành chính trên các lĩnh vực quản lý nhà nước được đẩy mạnh; xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại, ứng dụng phần mềm hỗ trợ giải quyết TTHC tại cơ quan UBND huyện; thực hiện tiếp nhận hồ sơ giải quyết các TTHC tại bộ phận "một cửa" đối với các lĩnh vực quản lý nhà nước. trình tự giải quyết, nội dung giải quyết được lưu giữ và công khai minh bạch trên phần mềm; tạo điều kiện thuận lợi trong công tác quản lý nhà nước và tham gia giám sát của nhân dân. Tổ chức kiểm tra ở các xã, thị trấn về công tác tiếp dân, xử lý văn bản trên môi trường mạng internet và phần mềm tiếp nhận, xử lý khiếu nại tố cáo.

Tham mưu các giải pháp tăng cường công tác chỉ đạo và tổ chức tập huấn về cải cách TTHC cho các xã, thị trấn. Thực hiện khá tốt công tác rà soát TTHC, bổ sung, cập nhật kịp thời những thay đổi về nội dung TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp xã, cấp huyện.

Các chương trình công tác, các văn bản chỉ đạo của HĐND và UBND huyện được cập nhật thường xuyên trên Cổng thông tin điện tử của huyện tạo điều kiện để CBCCC cơ quan theo dõi, nắm bắt thông tin kịp thời, chính xác.

Trong quản lý, điều hành, CBCCC thực hiện tiếp nhận công việc được giao từ các đồng chí lãnh đạo, lập hồ sơ công việc ngay trên phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc. Đó là điều kiện thuận lợi trong quản lý điều hành công việc, thể hiện tính khoa học, minh bạch của nền quản lý hành chính hiện đại.

### **2.3. Công tác thi đua khen thưởng.**

Tham mưu thực hiện tốt công tác TĐKT; biểu dương, khen thưởng kịp thời các đối tượng có thành tích cao trong thực hiện nhiệm vụ; Kết quả TĐKT năm 2019 là: Đề nghị Chủ tịch nước tặng Huân chương lao động hạng ba cho 01 cá nhân; Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho 4 cá nhân, 02 tập thể được đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Cờ thi đua; tặng Bằng khen cho 10 tập thể và 10 cá nhân; 15 tập thể lao động xuất sắc.

### **2.4. Công tác tham mưu ban hành văn bản, phổ biến pháp luật, tiếp dân.**

Cán bộ công chức Văn phòng đã phối hợp có hiệu quả với Chi cục Thống kê và các phòng ban chuyên môn, tham mưu, phục vụ tốt cho UBND huyện công tác ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành trên tất cả các lĩnh vực hoạt động; tham mưu cho UBND, Chủ tịch UBND huyện thực hiện tốt chức năng kiểm tra và xử lý văn bản quy phạm pháp luật và văn bản áp dụng quy phạm pháp luật. Các văn bản được ban hành đúng thẩm quyền, nội dung nhằm hoàn thiện hệ thống cơ chế; hướng dẫn thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước về phát



triển kinh tế, văn hoá - xã hội, an ninh - quốc phòng, bảo đảm trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện. Tất cả văn bản đi, đến của HĐND&UBND huyện được thực hiện trên phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc, chuyển đến các đồng chí lãnh đạo và phòng, ban theo yêu cầu.

Tham mưu cho UBND huyện thực hiện tốt công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật. Công tác kiểm tra, thẩm định văn bản, không có văn bản ban hành trái pháp luật.

Tham mưu cho UBND huyện thực hiện tốt công tác tiếp dân; giải quyết dứt điểm, kịp thời đơn, thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, thỉnh cầu của công dân theo quy định.

### **3. Về thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí.**

- Tham mưu cho UBND huyện tổ chức thực hiện có hiệu quả Luật Phòng chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Triển khai và chỉ đạo việc kê khai minh bạch tài sản, thu nhập bổ sung theo quy định tại Thông tư số 08/2013 của Thanh tra Chính phủ.

- Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc công khai các hoạt động của cơ quan; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp; công khai minh bạch các chế độ, định mức, tiêu chuẩn áp dụng trong cơ quan, tạo hành lang pháp lý để thực hiện tốt quy chế dân chủ, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong cơ quan.

### **4. Về thực hiện Nội quy cơ quan.**

- Nhìn chung, cán bộ công chức, viên chức cơ quan đã thực hiện khá tốt nội quy, quy chế của cơ quan; xây dựng mối đoàn kết, đồng viên, giúp đỡ nhau vượt qua khó khăn hoàn thành nhiệm vụ. Thực hiện nếp sống văn hoá trong giao tiếp, trong thực thi công vụ; cán bộ công chức đã nêu cao tinh thần trách nhiệm đối với tổ chức, công dân đến giao dịch công tác.

- Phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội CCB tổ chức các hoạt động thể dục thể thao, văn nghệ để nâng cao sức khoẻ và phục vụ đời sống tinh thần; tham gia đầy đủ và đạt nhiều giải thể thao do các ngành tổ chức. Vệ sinh môi trường cơ quan luôn được đảm bảo, khuôn viên luôn xanh - sạch - đẹp nâng cao chất lượng phong trào thi đua xây dựng cơ quan kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu.

### **5. Tăng cường cơ sở vật chất, đảm bảo chế độ chính sách đối với cán bộ công chức cơ quan.**

- Tăng cường đầu tư mua sắm trang thiết bị, cơ sở vật chất phục vụ công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành; đảm bảo hoạt động chuyên môn và quản lý điều hành được thông suốt.

- Thực hiện chế độ tài chính theo Luật Ngân sách. Thủ trưởng cơ quan đã quan tâm, bảo đảm chế độ cho cán bộ công chức như: lương, phụ cấp, công tác phí, giải quyết chế độ công tác khoán và các chế độ khác cho cán bộ công chức theo quy định.

- Đảm bảo nguồn kinh phí cho bộ máy của cơ quan hoạt động, mang lại hiệu quả, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo của Huyện uỷ, HĐND, UBND huyện và giải quyết công việc ở cơ sở.

## **II. VỀ HẠN CHẾ, TỒN TẠI.**



1. Công tác tham mưu thực hiện nhiệm vụ có việc còn hạn chế; Công tác dự báo tình hình một số nhiệm vụ thiếu kịp thời. Chất lượng làm việc của một số cán bộ công chức còn hạn chế, hiệu quả công việc còn thấp.

2. Công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ và công tác phối hợp của một số phòng, ban có lúc chưa tốt, trách nhiệm chưa cao đã ảnh hưởng đến thời gian và chất lượng công việc, đặc biệt là khâu chỉ đạo kiểm tra ở cơ sở.

3. Một số CB, CC, VC thực hiện chưa tốt nội quy cơ quan; giờ giấc làm việc chưa đảm bảo, còn đi muộn, về sớm; chấp hành chưa nghiêm tinh thần chỉ đạo của lãnh đạo cơ quan và UBND huyện, vẫn còn biểu hiện cán bộ công chức sử dụng rượu bia trong giờ nghỉ trưa. hút thuốc lá trong cơ quan chưa được khắc phục triệt để;

4. Tinh thần tự học, rèn luyện nâng cao nghiệp vụ chuyên môn ở một số CB, CC, VC chưa cao, nhất là việc ứng dụng công nghệ thông tin trong chuyên môn còn lúng túng. chưa thực hiện giải quyết các TTHC trên phần mềm được trang bị nên công việc chưa được công khai theo quy định.

5. Chế độ thông tin báo cáo chưa kịp thời. Một số phòng, ban nhiều lần thiếu báo cáo, báo cáo chậm theo quy định. Chất lượng của một số báo cáo còn thấp. Việc chuẩn bị văn bản phục vụ hội nghị của một số phòng chuyên môn chưa thực hiện đúng Nội quy cơ quan đã xây dựng (*phải gửi trước 2 ngày*). Một số văn bản chuyên về Văn phòng quá muộn, gây khó khăn cho việc in ấn tài liệu phục vụ hội nghị.

6. Phong trào TDTT, văn nghệ trong cơ quan chưa được tổ chức thường xuyên, số lượng CB, CC, VC tham gia chưa nhiều.

7. Công tác bảo vệ cơ quan đã có nhiều cố gắng nhưng có lúc chưa đảm bảo, chưa kiểm soát được khách ra vào cơ quan một cách tuyệt đối, ảnh hưởng đến chất lượng làm việc của cơ quan.

Những hạn chế, tồn tại nêu trên có nguyên nhân khách quan nhưng phần nhiều là do nguyên nhân chủ quan. Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành của một số phòng, ban có thời điểm chưa được quan tâm đúng mức; công tác phối kết hợp với các cấp, các ngành thiếu đồng bộ, tinh thần trách nhiệm của một số cán bộ, công chức chưa được đề cao có việc thiếu gương mẫu.

## **B. MỤC TIÊU VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2020.**

### **I. MỤC TIÊU.**

1.1 Thực hiện Nghị quyết Đảng bộ huyện, Nghị quyết HĐND huyện, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ cơ quan nhiệm kỳ 2015-2020 và chương trình công tác năm 2020 của UBND huyện, cơ quan UBND phấn đấu tham mưu cho Huyện ủy - HĐND - UBND lãnh đạo để đạt được 23 mục tiêu chủ yếu mà HĐND huyện đã đề ra.

1.2. Đối với nhiệm vụ cụ thể của cơ quan.

- Phấn đấu 100% CBCC thực hiện phần mềm Quản lý văn bản & hồ sơ công việc; phần mềm hỗ trợ giải quyết TTHC; thực hiện quản lý theo chất lượng ISO 9001-2008; 9001-2015

- Phấn đấu 80% trở lên tập thể đạt lao động tiên tiến, trong đó 30% tập thể đạt lao động xuất sắc; 100% công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ; 90 % CBCC đạt lao động tiên tiến.



- Bồi dưỡng xây dựng 15% cán bộ công chức trở lên đạt chiến sỹ thi đua các cấp.
- Phấn đấu 100% các phòng, ban thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo.
- Phấn đấu xây dựng cơ quan luôn luôn xanh - sạch - đẹp, đảm bảo tuyệt đối an toàn về an ninh trật tự.

## **II. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU.**

1. Tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng cho CBCC, để mỗi CBCC nhận thức đầy đủ quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương của cấp uỷ, HĐND, UBND huyện; trau dồi phẩm chất đạo đức cách mạng; xây dựng tinh thần đoàn kết hợp tác trong hoạt động của từng phòng ban và giữa các phòng ban với nhau, tạo thành sức mạnh để hoàn thành nhiệm vụ chung.

2. Thực hiện tốt quy chế dân chủ, phát huy trí tuệ, sức sáng tạo của CBCC trong lĩnh vực tham mưu, chỉ đạo, điều hành.

3. Mỗi CBCC phải tự rèn luyện phẩm chất, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật, tự giác học tập để nâng cao năng lực, chuyên môn nghiệp vụ, đấu tranh loại bỏ tư tưởng hẹp hòi, cục bộ trong suy nghĩ và hành động; chống lãng phí, tham ô, tham nhũng, phiền hà trong thực thi công vụ.

4. Tiếp tục nâng cao đời sống tinh thần cho CBCC, nâng cao chất lượng hoạt động văn hóa, văn nghệ trong cơ quan; tăng cường cơ sở vật chất đáp ứng yêu cầu rèn luyện TDTT của CBCC cơ quan.

5. Thực hiện cải cách hành chính theo cơ chế “Một cửa” từ huyện đến xã, thị trấn; phát huy tốt “Một cửa liên thông điện tử” nhằm nâng cao trách nhiệm, vai trò của cán bộ, công chức, viên chức, tăng cường thanh tra công vụ.

6. Tiết kiệm chi tiêu hành chính để tăng cường cơ sở vật chất trang thiết bị làm việc.

7. Thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng trên tất cả các lĩnh vực. Kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ những khoản chi tiêu theo quy chế đã xây dựng.

Mục tiêu trên đòi hỏi sự nỗ lực phấn đấu của toàn thể CBCC cơ quan UBND huyện phải luôn vượt qua mọi khó khăn, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đã đề ra./.

### **Nơi nhận:**

- TT HĐND huyện (BC);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện (BC);
- Trưởng các phòng, ban UBND huyện;
- Trưởng các tổ chức Đoàn thể cơ quan;
- Lưu; VT.

### **CƠ QUAN UBND HUYỆN**