

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ

Thực hiện công văn số 259/2019/SNV-TT ngày 21/02/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa; UBND huyện Nga Sơn báo cáo Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ trên địa bàn huyện quý I như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH.

- Về cơ cấu tổ chức: UBND huyện Nga Sơn gồm 11 đơn vị phòng ban; Số đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện gồm 80 đơn vị; số đơn vị hành chính cấp xã: 24 đơn vị.
- Về biên chế: Biên chế hiện có tại UBND huyện: 70 biên chế
Tổng biên chế đơn vị sự nghiệp: 1736 biên chế. Tổng số cán bộ, công chức cấp xã: 502 cán bộ, công chức.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC.

1. Công tác phổ biến, quán triệt quy định về chuyển đổi vị trí công tác.

Ngay sau khi Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 của Quốc hội và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ ban hành; UBND huyện Nga Sơn đã chỉ đạo tổ chức triển khai, quán triệt việc thực hiện các văn bản trên đến tất cả các cơ quan ngành đoàn thể cấp huyện, UBND các xã, Thị Trấn; trong đó nhấn mạnh danh mục các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi theo quy định để các đơn vị nắm được.

Các cơ quan, đơn vị đã xác định đây là nhiệm vụ quan trọng trong việc phòng, chống tham nhũng nên đã quan tâm phổ biến, quán triệt mục đích, ý nghĩa, nội dung của việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

2. Việc xây dựng kế hoạch và công khai kế hoạch chuyển đổi.

UBND huyện Nga Sơn đã xây dựng và công khai kế hoạch chuyển đổi đến các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện.

3. Nội dung kế hoạch chuyển đổi năm 2020.

3.1. Số vị trí công tác của cơ quan UBND huyện, các xã thị trấn, các trường học thực hiện chuyển đổi theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP trong năm: 6 vị trí

3.2. Số cán bộ, công chức, viên chức thực hiện chuyển đổi theo Kế hoạch của huyện.

Vị trí: Thẩm định nhân sự để trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức: 02 người

Vị trí: Bán, cho thuê tài sản gắn liền với đất, giao hạn mức đất, quản lý việc áp dụng đền bù, xác định người sử dụng đất thuộc đối tượng bồi thường, được hỗ trợ, mức bồi thường, hỗ trợ trong giải phóng mặt bằng: 02 người

Vị trí phụ trách: Địa chính - Xây dựng - Tài nguyên và MT các xã: 6 người

Vị trí phụ trách Tài chính-KH phụ trách kế toán các xã: 02 người

Vị trí Tư pháp-Hộ tịch phụ trách kế toán các xã: 02 người

Vị trí kế toán một số đơn vị trường học: dự kiến 10 người

4. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác quý I.

- Số cán bộ, công chức, viên chức, người có chức vụ quyền hạn khác đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác: Chưa thực hiện chuyển đổi.

- Số cán bộ, công chức, viên chức, người có chức vụ quyền hạn khác phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo kế hoạch nhưng chưa thực hiện chuyển đổi: dự kiến 20 người.

III. KIẾN NGHỊ.

Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Nga Sơn về cơ bản là phù hợp với chuyên môn. Kế hoạch thực hiện được tiến hành một cách rộng rãi, chặt chẽ và công khai nên sẽ có tác dụng phòng ngừa tham nhũng nhất định, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức được nâng cao.

Tuy nhiên trong quá trình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác sẽ gặp những khó khăn, vướng mắc như:

+ Công chức là người từ cơ quan khác, địa phương khác đến ban đầu chưa nắm bắt kịp thời tình hình, đặc điểm của đơn vị mới nên khó khăn khi giải quyết công việc nếu thời hạn luân chuyển là 3 năm đến 5 năm.

+ Việc chuyển đổi công chức ở các phòng, ban cấp huyện là rất khó khăn vì: Công chức mỗi phòng, ban cần một chuyên môn khác nhau (Phòng Tài chính - Kế hoạch cần chuyên môn về lĩnh vực Tài chính kế toán, Phòng Tư pháp cần chuyên môn về chuyên ngành Luật, Phòng Tài nguyên Môi trường cần chuyên môn về chuyên ngành Quản lý đất đai,...). Nếu luân chuyển dọc từ xã lên huyện hoặc từ huyện xuống xã thì trình độ công chức xã chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ tại các phòng ban cấp huyện.

+ Đối với công chức trong quy hoạch nguồn cán bộ lãnh đạo quản lý của các xã, thị trấn chuyển đổi sẽ khó khăn trong công tác quy hoạch cán bộ.

Trên đây là báo cáo của UBND huyện Nga Sơn trong quý I về tình hình thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ trên địa bàn huyện Nga Sơn./. *tho*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hoá;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH



Trần Ngọc Quyết